

## RESULTATS CONFORMES POUR 2015 ANNEE DIFFICILE POUR 2016

Lors du Comité Central d'Entreprise du 10 juin, Patrick Guerbert a confirmé que le résultat de l'entreprise était conforme aux engagements pris avec Eiffage.

Juin serait sans doute en avance de 2 M€. Par contre, le PDG note un retard à hauteur de 17 % concernant les entrées de commande. « Il n'y a pas de grands projets dans les cartons », dit-il.

La trésorerie (tombée à 975 000 € suite au paiement des panneaux photovoltaïques pour l'affaire Cestas) est aujourd'hui à 45 M€.

### Les « cailloux » dans la chaussure :

- ✓ Affaire DUS : passage difficile. 8 mois de retard qui pourraient engendrer 9 M€ de pénalités. De plus, EDF essaie de se dégager du retard qui lui incombe.
- ✓ Clemessy Motors Mulhouse : si le marché n'est pas là (la direction n'imaginant pas un résultat positif l'année prochaine), il y a surtout un problème interne. Aujourd'hui, la direction est dans une phase « conciliante » avec les collaborateurs récalcitrants au changement.  
Après...
- ✓ Game Travaux : pas assez de travail. La direction se donne deux ans pour que la filiale renoue avec des chiffres positifs.  
Après....
- ✓ Maine Normandie : il faut trouver un grand projet.  
Le PDG note qu'Automation Systems (l'association de la mécanique et d'AST) a entré l'affaire Héraklès. Cette affaire, rondement menée par les équipes en collaboration avec celles d'Eiffage Energie Bordeaux, nous permet d'être présents dans l'activité « tuyère » pour Ariane 6.



- ✓ Méditerranée (hors Etang de Berre) : les chiffres sont « plombés » par l'affaire de l'Ehpad à Nîmes (400 000 € de perte à ce jour), sans doute mal chiffrée.
- ✓ Centre Est :
  - . Besançon a besoin d'une affaire importante. Le site se plairait à être petit et refuserait de grandir.
  - . C'est le CEA qui booste les comptes de Centre Est. Un enjeu important attend Clemessy : il n'y aurait plus qu'un seul intervenant pour les courants forts et les courants faibles dans les DAM (Direction des Applications Militaires)
    - soit Clemessy perd son activité maintenance (2,5 M€)
    - soit Clemessy gagne l'ensemble des activités (10 M€)
 Réponse d'ici fin juillet.
- ✓ Affaire RJH : affaire très difficile. Energie Process n'a pas suffisamment appréhendé cette affaire à « contrainte nucléaire » sans doute parce qu'Energie Process n'a jamais réalisé d'affaire en sûreté nucléaire. Clemessy subira de grosses pertes mais ne quittera pas le site.

### Les acquisitions possibles :

- Une société leader dans le marché français des boites à gants.  
Effectif : 26 personnes - production 5 M€

L'acquisition permettrait :

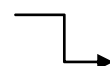
- de compléter notre offre dans la recherche nucléaire, en particulier sur les CEA
- de sécuriser notre présence sur le CEA Valduc

La société serait rattachée à Clemessy Centre Est.

- Une société leader dans le marché français des solutions de comptage transactionnel dans le secteur du pétrole et du gaz.  
Effectif : 80 personnes - production 9,7 M€

L'acquisition permettrait :

- d'apporter une expertise supplémentaire à Secauto



- des synergies entre Secauto et cette société sur différentes prestations comme la maintenance en analyse / électricité / instrumentation
- de développer l'instrumentation sur la partie gaz

Cette société serait managée par Secauto mais on ne sait pas encore si ladite société serait rattachée à Clemessy SA ou à Secauto.

- Hyline et Procat vont fusionner sans impact social (tous les postes sont conservés).

### Les relations sociales :

Comment dire... bof ! On les souhaiterait plus sereines que l'agressivité affichée durant la réunion par le Directeur des Ressources Humaines !

Patrick Guerbert annonce qu'il veut maintenir l'emploi, le pérenniser. On ne demande pas mieux. « Je veux emmener le salarié jusqu'à sa retraite », aime-t-il à répéter.

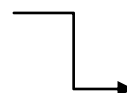
Mais... « On a de moins en moins de boulot chez nous et de plus en plus à l'export. Il faut que le salarié accepte la mobilité ! ».

La pratique d'une ou deux langues étrangères est une condition d'embauche, notamment pour les emplois de commerce, de conduite de projets.

On parle toujours « d'ascenseur social » pour qualifier la politique de promotion interne. Cette démarche aurait permis à 800 collaborateurs de progresser en 4 ans.

Quant aux femmes, elles ont fait leur apparition dans des emplois techniques qu'elles n'occupaient pas en 2006 (date de la signature de l'accord égalité professionnelle) comme :

- encadrement de site
- monteur en mécanique
- technicien mécanique
- préparateur technique
- technico-commercial



On sent quand même nos dirigeants plus frileux à confier à des femmes les « manettes » d'une entreprise. A les entendre dire, il y aurait peu ou pas de postulantes...

**Enfin** :

Le comité central d'entreprise a décidé de se doter d'un conseiller en droit social. Il permettra aux élus de bénéficier d'un appui pour tout sujet traitant de la réforme sociale.

**L'UNSA CLEMESSY**