



Comité Central d'Entreprise (CCE) du 19/06/2019

Bilan Social 2018

Nous déplorons le nombre importants de départs qui impose des recrutements toujours plus importants et donc difficiles. L'effectif a progressé en 2 ans de seulement 250 personnes pour plus de 1200 recrutements. Le personnel est encore en surcharge.

Bilan égalité professionnelle 2018

Même si l'accord égalité professionnel est bien, on a toujours autant de mal à recruter des femmes, les intentions sont là mais la progression n'est pas assez rapide à notre goût.

Information et consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise et conséquence sur l'emploi

Le déploiement d'Operis est en préparation. Une réunion des correspondant Operis avait lieu ce jour à Velizy en présence de M.Guilleminot.

A ce jour, on ne connaît pas le réel impact des Centre de Services Partagés (CSP), sur les emplois, la convention collective, le lieu de travail, etc...donc, à suivre de très près

Point étape sur la transition Ariane 5 – Ariane 6

Rien de nouveau pour l'instant, en attente de négociations.



Cout du turn-over

L'UNSA a tenu à sensibiliser la direction sur les coûts de recrutement. Il faut faire une analyse plus fine sur les raisons des démissions.

Qui d'autre que l'UNSA Clemessy vous informe régulièrement et se préoccupe de votre vie sociale dans l'entreprise ?



J'EN AI MARRE
DES VIEUX SYNDICATS,
JE VOTE UNSA !