

**ACCORD RELATIF AU MOYEN DEPLACEMENT DU PERSONNEL DE CHANTIER
DE L'ETABLISSEMENT DE CLEMESSY METZ**

ENTRE :

L'Etablissement de Metz de CLEMESSY S.A. représenté par :

- Monsieur Romain MASSFELDER, Chef d'entreprise

D'une part

ET

Les organisations syndicales représentées par les délégués syndicaux d'Etablissement :

- pour la CFE-CGC Monsieur Pascal MARCHESINI
- pour la CGT Monsieur Claude TUTIN
- pour l'UNSA Monsieur Thierry ROUANET

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule:

Le présent accord annule et remplace les dispositions en vigueur relatives au barème minimum « moyen et grand déplacement ».

ARTICLE 1 : Définition du « Moyen Déplacement »

Les dispositions du « moyen déplacement » s'appliquent lorsque :

- Le chantier se situe entre 51 à 100 kms du domicile du salarié et
- Lorsque le temps de trajet aller/retour est inférieur ou égal à 2h ½.

Un ordre de mission sera systématiquement établi au préalable définissant les conditions de déplacement voire d'hébergement (cf. article 4).

DMH TRW


Article 2 : Barème d'indemnisation du moyen déplacement (à compter du 17/10/2016)

TRAJET SIMPLE (km)	INDEMNITE KM Trajet A/R (0,245€/km)	INDEMNITE REPASBase 2,5 MG	AMPLITUDE Temps de voyage (centièmes d'h)	AMPLITUDE Indemnisation temps de voyage (€) 5,75	INDEMNITE TOTALE AVEC VEHICULE PERSO (€)	INDEMNITE TOTALE AVEC VEHICULE SERVICE (€)
51	24,99	8,80	1,28	7,33	41,12	16,13
52	25,48	8,80	1,30	7,48	41,76	16,28
53	25,97	8,80	1,33	7,62	42,39	16,42
54	26,46	8,80	1,35	7,76	43,02	16,56
55	26,95	8,80	1,38	7,91	43,66	16,71
56	27,44	8,80	1,40	8,05	44,29	16,85
57	27,93	8,80	1,43	8,19	44,92	16,99
58	28,42	8,80	1,45	8,34	45,56	17,14
59	28,91	8,80	1,48	8,48	46,19	17,28
60	29,40	8,80	1,50	8,63	46,83	17,43
61	29,89	8,80	1,53	8,77	47,46	17,57
62	30,38	8,80	1,55	8,91	48,09	17,71
63	30,87	8,80	1,58	9,06	48,73	17,86
64	31,36	8,80	1,60	9,20	49,36	18,00
65	31,85	8,80	1,63	9,34	49,99	18,14
66	32,34	8,80	1,65	9,49	50,63	18,29
67	32,83	8,80	1,68	9,63	51,26	18,43
68	33,32	8,80	1,70	9,78	51,90	18,58
69	33,81	8,80	1,73	9,92	52,53	18,72
70	34,30	8,80	1,75	10,06	53,16	18,86
71	34,79	8,80	1,78	10,21	53,80	19,01
72	35,28	8,80	1,80	10,35	54,43	19,15
73	35,77	8,80	1,83	10,49	55,06	19,29
74	36,26	8,80	1,85	10,64	55,70	19,44
75	36,75	8,80	1,88	10,78	56,33	19,58
76	37,24	8,80	1,90	10,93	56,97	19,73
77	37,73	8,80	1,93	11,07	57,60	19,87
78	38,22	8,80	1,95	11,21	58,23	20,01
79	38,71	8,80	1,98	11,36	58,87	20,16
80	39,20	8,80	2,00	11,50	59,50	20,30
81	39,69	8,80	2,03	11,64	60,13	20,44
82	40,18	8,80	2,05	11,79	60,77	20,59
83	40,67	8,80	2,08	11,93	61,40	20,73
84	41,16	8,80	2,10	12,08	62,04	20,88
85	41,65	8,80	2,13	12,22	62,67	21,02
86	42,14	8,80	2,15	12,36	63,30	21,16
87	42,63	8,80	2,18	12,51	63,94	21,31
88	43,12	8,80	2,20	12,65	64,57	21,45
89	43,61	8,80	2,23	12,79	65,20	21,59
90	44,10	8,80	2,25	12,94	65,84	21,74
91	44,59	8,80	2,28	13,08	66,47	21,88
92	45,08	8,80	2,30	13,23	67,11	22,03
93	45,57	8,80	2,33	13,37	67,74	22,17
94	46,06	8,80	2,35	13,51	68,37	22,31
95	46,55	8,80	2,38	13,66	69,01	22,46
96	47,04	8,80	2,40	13,80	69,64	22,60
97	47,53	8,80	2,43	13,94	70,27	22,74
98	48,02	8,80	2,45	14,09	70,91	22,89
99	48,51	8,80	2,48	14,23	71,54	23,03
100	49,00	8,80	2,50	14,38	72,18	23,18

PNH
✓ PRW

ARTICLE 3 : Calcul de la distance kilométrique et du temps de voyage

- La distance kilométrique est la distance adresse du domicile - adresse du chantier « conseillée hors péage » consultable sur le site viamichelin.fr (les frais de péage ne seront pas pris en charge par l'entreprise).
- Le temps de voyage « aller et retour » dit « amplitude » est calculé selon la formule suivante :

$$(Distance\ domicile - chantier \times 2) / Vitesse (80\ km/h)$$

ARTICLE 4 : Dispositions spécifiques pour un déplacement de 80 à 100 kms Aller.

En cas de circonstances de fait empêchant le retour au domicile en fin de journée (horaires de travail, conditions météorologiques, contre-indications médicales,...), chaque salarié garde la possibilité de prendre pension sur place en concertation avec la hiérarchie et sur présentation d'un justificatif d'hébergement. Le collaborateur concerné percevra alors l'indemnité de grand déplacement.

ARTICLE 5 : Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il prend effet au 17/10/2016.

ARTICLE 6 : Révision

Le présent accord pourra être révisé, à tout moment, en application des dispositions légales. Toute modification fera l'objet d'un avenant dans les conditions et délais prévus par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

ARTICLE 7 : Dénonciation

Le présent accord pourra être dénoncé à tout moment par les parties signataires en respectant un délai de préavis de trois mois. La dénonciation se fera dans les conditions prévues par le code du travail.

ARTICLE 8 Formalités de dépôt

Le présent accord, dont un exemplaire original est remis à chacune des parties signataires, sera déposé à la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE) de Lorraine et au secrétariat greffe du Conseil Prud'hommes de Metz conformément à l'article L 2231-6 du Code du Travail.

Fait à Saint Julien-Lès-Metz, le 30/09/2016.

Pour CLEMESSY METZ

Romain MASSFELDER

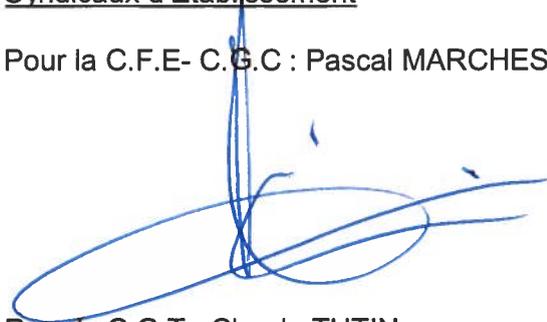
Chef d'Entreprise



Pour les organisations syndicales, les Délégués

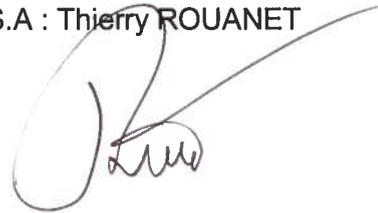
Syndicaux d'Etablissement

Pour la C.F.E- C.G.C : Pascal MARCHESINI



Pour la C.G.T : Claude TUTIN

Pour l'U.N.S.A : Thierry ROUANET



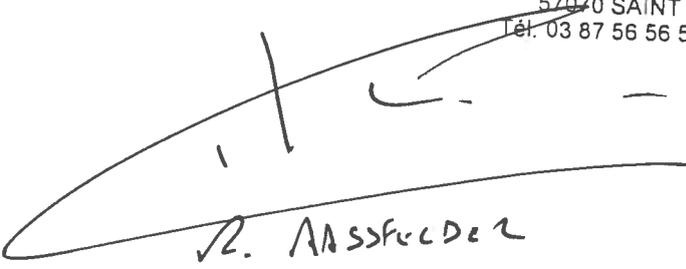
NOTE DE SERVICE

Règles applicables au Moyen Déplacement de 51 à 100 kms Aller

CY METZ

- Les dispositions du « moyen déplacement » s'appliquent lorsque le chantier se situe de 51 à 100 kms du domicile du salarié et lorsque le temps de trajet aller/retour est inférieur à 2h ½.
- La distance kilométrique « domicile – chantier » et les temps de voyage sont définis sur le site viamichelin.fr (distance « conseillée hors péage »).
- En cas de circonstances de fait empêchant le retour au domicile en fin de journée (horaires de travail, conditions météorologiques, contre-indications médicales,...), chaque salarié garde la possibilité de prendre pension sur place en concertation avec la hiérarchie et sur présentation d'un justificatif d'hébergement. Le collaborateur concerné percevra alors l'indemnité de grand déplacement.
- Pour tout déplacement à partir de 51 kms, un ordre de mission sera systématiquement établi définissant les conditions de déplacement voire d'hébergement.

 **CLEMESSY**
Direction Régionale
5, allée du Château
57070 SAINT JULIEN LES METZ
Tél. 03 87 56 56 56 - Fax 03 87 56 56 00


R. MASSFELDER

30/09/2016