

## Des offres culturelles dédiées à *tous* les salariés !

Le journal du CE 2014 est paru et, c'est vrai, il est... riche. On parle de locations de vacances, de chèques vacances, de participations aux activités, etc.

Et pourtant, ce florilège de propositions pourrait encore être amélioré pour qu'une majorité de personnes puisse en profiter.

Par exemple :

- Les voyages : cette année, ce sera le Guatemala pendant les vacances de la Toussaint... donc pour les familles. Mais qui pourra déboursier 990 € par membre de sa famille ?  
Les salaires ne sont pas élevés et ce ne sont pas les dernières négociations salariales qui vont leur donner un coup de pouce.  
Alors, pourquoi ne pas proposer des circuits en Europe à des prix plus accessibles ? Et plus nombreux seront ceux qui pourront en profiter
- La fête de Noël : ne nous voilons pas la face. Peu de salariés y participent. Manque d'ambiance ? Lieu éloigné pour les salariés de Caen, du Havre et des Ulis ?

L'UNSA, elle, propose de revenir aux fondamentaux du socio-culturel :

- Que des séjours, des week-end à des prix qui satisfassent le plus grand nombre de salariés, soient proposés
- Que les fêtes de Noël soient organisées au sein de chaque site. Et que, tous les deux ans, une grande fête regroupant tout le monde soit mise en œuvre et ceci pas forcément en fin d'année
- Qu'il soit négocié un tarif préférentiel pour les contrôles techniques des véhicules personnels ainsi que pour les pneumatiques ou dans des grandes enseignes
- Qu'on améliore les participations du CE pour tout ce qui touche les loisirs des salariés (sport, musique...) et ce, proportionnellement à leur revenu



- Qu'on augmente la participation aux tickets ciné et qu'on y inclut une participation aux abonnements ciné.
- Que les bons d'achat soient offerts aussi bien lors du mariage que lors du PACS
- Qu'une ligne budgétaire soit dédiée aux salariés qui ont des accidents de la vie (problèmes financiers, etc.)
- Que certaines activités puissent être regroupées avec le CE du Mans ou d'autres CE du Groupe... comme les locations pour les vacances ou les voyages
- Que des compétitions sportives soient organisées entre nos différents établissements. Nombreuses et nombreux sont nos collègues qui seraient heureux de se mesurer dans de tels échanges !

Cette liste de propositions n'est pas exhaustive. Nous sommes ouverts à toutes vos suggestions. Nous les examinerons avec intérêt et ferons évoluer au maximum la répartition de VOTRE argent selon VOS souhaits !

Le budget socio-culturel de Bihorel, c'est 70 000 €. Soyons imaginatifs, créatifs et curieux en n'oubliant jamais que c'est un maximum d'entre vous qui doivent pouvoir en bénéficier.

Mai 2014  
L'UNSA BIHOREL

