



EES-CLEMESSY

une vraie Politique de l'Emploi ?

- 1488 personnes à l'établissement de Mulhouse en janvier.... et 1488 à fin juin...
- 87 personnes ont quitté l'entreprise mulhousienne depuis janvier dont **30%** de départ en **retraite** et **38%** de **démission**.

320 intérimaires
en moyenne !

Des heures
supplémentaires en
constante augmentation

Que la direction joigne les actes à la parole,
l'emploi pérenne doit être une priorité !

Chefs de projets, projeteurs électrotech, ingénieurs d'études, chefs d'équipe, techniciens de maintenance, courants faibles, électriciens, monteurs,... autant d'offres non pourvues.

L'apprentissage est un vecteur d'embauche et de pérennisation, accentuons encore cette voie.

Que la Direction démontre que le CICE (7M€ en 2017...) est réinvesti pour l'emploi et le développement de l'entreprise.

Prévoir c'est réussir face aux défis de demain !

L'UNSA, un acteur pour notre avenir