

LE CHANGEMENT C'EST POUR QUAND ?

Quel est le bilan de la nouvelle organisation ?

Les salariés en ont marre d'attendre que cette nouvelle organisation promise depuis plus d'un an porte ses fruits:

- Planification non respectée (changement de chantier sans préavis d'un jour sur l'autre)
- Non-respect de l'organigramme (des ordres contradictoires fusent de tous les côtés sans concertation)
- Décisions unilatérales et manque de confiance envers l'encadrement intermédiaire de par les responsables des centres de travaux

Il faut arrêter de prendre les salariés pour des pions !!

Mauvaise communication entre les chargés d'affaires et la production :

- Peu de remontée d'informations de la production vers les chargés d'affaires
- Pas d'anticipation de la production en cours au moment des chiffrages

Les chargés d'affaires sont les dindons de la farce de la nouvelle organisation !!

Suppression du magasinier à Dijon:

- Plus de gestion de l'outillage collectif et individuel
- Plus de réception
- Plus de gestion des déchets

Et pourquoi ne pas raser le magasin ??

Postes non pourvus à l'agence :

- Toujours pas de QSE
- Toujours pas de responsable de production
- Manque de chefs d'équipe

Au lieu de chercher la perle rare, ne peut-on pas favoriser la promotion interne ??

Ces constatations ne sont pas sans conséquence sur le mal-être au travail, souvenez-vous Mr le directeur, de nos alertes sur les RPS il y un an déjà ?

SI CETTE SITUATION PERDURE, NOUS, ORGANISATIONS SYNDICALES, SERIONS DANS L'OBLIGATION DE POURSUIVRE NOTRE ACTION