



## QUAND LA CFDT ECRIT....

« Ecrire », le terme n'est peut-être pas adapté. Voilà que la CFDT fait les comptes rendus des réunions DP en lieu et place de la Direction.

Ceci étant, oui, c'est vrai, l'UNSA n'était pas présente... au même titre que 50 % des élus CFDT dont leur DS ...

Un point important évoqué lors de cette réunion, concerne les conditions de travail des salariés amenés à travailler en Indonésie.

Quand on se dit « représentant du personnel », ce type de question ne se pose pas car nous savons :

- Qu'il n'existe pas de « **tee shirt** » de travail adapté à ces conditions climatiques,
- Qu'il n'existe pas de chaussures de sécurité particulières
- Si Clemessy travaille depuis longtemps en Guyane, les vêtements spécifiques sont eux, disponibles depuis deux ans seulement
- Le pantalon, la veste, la chemise dédiés aux pays chauds, sont disponibles auprès du confectionneur. Pour les récupérer, deux possibilités s'offrent au salarié :
  - . les commander dans le cadre de la campagne annuelle
  - . les demander à sa ligne hiérarchique.

Mais cela, si la CFDT faisait son boulot, elle le saurait et n'aurait pas besoin de reporter son ignorance sur les autres.

Concernant les emplois qui ne seraient pas pris en compte dans la démarche emploi et compétence :

La CFDT s'émeut qu'on n'y trouve pas celui de projeteur mécanique ou d'acheteur SAV.

Sait-elle que beaucoup d'autres emplois ne sont aujourd'hui pas encore répertoriés ? Pourquoi ne s'intéresser qu'à ces emplois ? Est-ce à dire que les autres n'ont aucune espèce d'importance à leurs yeux ?

Pourquoi la CFDT, qui pourtant siège de façon régulière en commission GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) n'a jamais abordé le sujet de manière plus globale ?

L'UNSA Clemessy Bihorel déplore le ton employé dans ce tract.  
Depuis que la CFDT n'est plus la seule organisation syndicale présente, elle a besoin de montrer ses biceps et d'être dans l'affrontement.

On peut ne pas être d'accord et les sujets de discorde avec la direction existent mais ne pas respecter son interlocuteur est un signe de faiblesse.

Les RPS existent pour chacune et chacun d'entre nous....

L'UNSA Clemessy Bihorel

5 août 2014

RPS : Risques PsychoSociaux