



## **SOUS-CHARGE A MAINE NORMANDIE : L'UNSA INTERPELLE SON DIRECTEUR, DIDIER TAVERNE**

A la fin de ce premier trimestre 2013, il a paru important à l'UNSA de Rouen, de faire un point sur la situation économique de l'entreprise MNO avec son directeur.

*Voici ce qu'il ressort de notre entretien :*

### **L'UNSA :**

« La diminution de nos activités depuis quelque temps est devenue une préoccupation essentielle des salariés de notre entreprise. Quelle est l'analyse qu'en fait la Direction et quelles actions propose-t-elle ? »

### **La Direction :**

« La situation économique de l'entreprise MNO tourne autour de 3 grands pôles :

- Les Grands Projets
- La Proximité Maine et Normandie
- La Mécanique

Les « Grands Projets » continuent à avoir une activité soutenue avec des perspectives importantes dans les prochains mois, aussi bien sur le territoire national qu'à l'export. Notre organisation autour de

cette activité doit continuer à évoluer notamment vers de « Grands Projets » export.

La « proximité » est liée à une activité industrielle en très grande difficulté, avec une forte diminution des investissements dans de nombreux secteurs, et une concurrence acharnée qui ne permet pas à Clemessy de s'aligner sur de nombreuses affaires.

Cette situation ne pourra pas perdurer, les entreprises devront réinvestir pour maintenir leur outil de travail à niveau.

Afin de pallier à cette sous activité et d'être présent à ce moment-là, plusieurs types d'actions ont été engagés :

- ✓ pour les perspectives à moyens termes l'organisation de la proximité s'oriente vers des affaires de plus grand volume et à plus forte technicité afin de limiter la concurrence.
- ✓ dans l'immédiat, la solidarité du Groupe a permis de détacher 17 salariés vers d'autres entreprises Clemessy, comme Epinal, Dunkerque ou Lyon...
- ✓ par ailleurs, l'activité Nucléaire ayant des besoins importants dans les prochains mois, il sera fait des propositions à certains salariés pour des détachements de longue durée (12 mois et plus...).

La « Mécanique » subit également un ralentissement important de son activité lié :

- à la perte de l'affaire SGE (Général Motors en Chine),
- au décalage de plusieurs affaires à l'export,
- à la faiblesse du marché automobile en France.

La création de plusieurs filiales en Espagne, Chine, Russie, et la réalisation de plusieurs partenariats doivent augmenter nos perspectives de réussites commerciales dans les prochains mois.

Nous allons également profiter de la situation actuelle pour renforcer nos formations et nos développements vers de nouveaux produits.

Les transferts provisoires de personnels vers d'autres activités MNO ou au sein du groupe Clemessy demeurent également une perspective à explorer. »

**L'UNSA :**

« Au-delà de ces actions ponctuelles, il ne peut y avoir d'avenir que par un retour des commandes ; la Direction est-elle prête à aller chercher des affaires à très faible marge ? »

**La Direction :**

« La politique d'aller chercher « des affaires à pertes », ne fait pas partie du raisonnement économique de l'entreprise. Toutefois chaque cas sera examiné en fonction de l'activité engendrée par rapport au coût de la sous-activité. »

**L'UNSA :**

« La Direction envisage-t-elle d'ouvrir des n° de « sous-activité » enfin de ne pas compromettre les résultats des affaires en cours ? »

**La Direction :**

« Les affaires ne doivent pas supporter la sous-activité. Des n° spécifiques seront ouverts en fonction des nécessités et les responsables d'activités en auront la gestion.

Dans tous les cas, personne ne doit ignorer que la sous-activité impacte directement le résultat de l'entreprise MNO...550 000 € prévus en 2013. »

## L'UNSA :

« L'inquiétude actuelle des salariés sur la sous-activité n'est pas la seule...la fin de l'accord des « 5 ans » et le « démantèlement » de l'entreprise Clemessy sous-entendu par certains, correspond-elle à une analyse industrielle réaliste ? »

## La Direction :

« Les résultats positifs de l'entreprise Clemessy sont les meilleurs garants de sa pérennité. Il n'en demeure pas moins que des adaptations aux milieux industriels environnants sont à envisager.

D. Taverne confirme sa grande confiance dans l'avenir de Clemesy au sein du groupe EIFFAGE. »

## En conclusion :

Après plus de 2h d'entretien, D. Taverne tient à exprimer sa satisfaction de voir que dans la situation actuelle, les salariés de l'entreprise ont accepté l'adaptation de leur conditions de travail à la baisse d'activité.

L'UNSA se veut aussi être force de proposition : le contexte économique régional met en évidence l'importance du secteur pharmaceutique... Pourquoi cet axe marché ne pèse-t-il pas plus dans l'activité commerciale de MNO ?

L'UNSA de Rouen continuera à être vigilante quant à l'avenir de l'entreprise MNO, en particulier pour ce qui concerne l'emploi de tous les salariés qui la composent.

Rouen le 8 avril 2013

*Libres ensemble !*

[Unsa.clemessy@gmail.com](mailto:Unsa.clemessy@gmail.com)