



Tout d'abord, merci à tous d'avoir répondu présent à l'appel de notre intersyndicale.

Si nous sommes là aujourd'hui, à manifester notre colère, c'est pour une bonne raison.

Nous avons tous, vous comme nous, eu l'impression que l'on s'est fichu de nous lors des dernières négociations salariales !

D'ailleurs, peut-on seulement parler de « négociations » ?

Depuis le début de l'année, la Direction n'arrête pas de rappeler que Clemessy a fait un résultat économique extraordinaire : plus de 30 M€ !

Et comment récompense-t-elle les salariés ? En se cachant derrière une feuille de route qui lui viendrait d'Eiffage et qui l'empêcherait d'attribuer une augmentation générale !

0 %, comment peut-on l'accepter ?

Aujourd'hui, nous devons réclamer notre dû ! Comme l'actionnaire lui, vient réclamer ses dividendes.

L'assemblée générale des actionnaires se tient tout à l'heure, ici à C3 à 10h30.

Nous vous proposons d'accueillir, comme il se doit, Bernard Lemoine, président d'Eiffage Energie.

Montrons-lui que nous ne sommes pas d'accord avec cette politique sociale qu'il tente de nous imposer.

Cette politique sociale qui n'augure rien de bon car ce qui s'est passé pour les salaires risque fortement de se reproduire pour toute autre négociation.

On peut citer :

- Un éventuel accord sur un plan de retraite complémentaire : à quoi cela servira-t-il de négocier puisque la direction a déjà affirmé qu'elle n'abondera pas ?

- Que penser de l'ouverture des négociations sur la participation et l'intéressement ?

Savez-vous que chez Eiffage l'intéressement est calculé par entreprise et qu'il n'y a pas de part solidaire ?

Le pourcentage calculé sur le salaire ne pourra que bénéficier aux hauts salaires. Quant au calcul par entreprise, le compte sera vite fait :

0 pour l'agence de Mulhouse

Beaucoup mieux pour AST !

Pensez-vous que c'est une manière équitable d'associer les salariés aux résultats de l'entreprise ?

Non, bien sûr !

Par notre tract distribué ce matin, nous avons demandé à être reçu par M. Lemoine.

En tant que porte-parole des salariés, nous mettrons toute notre force pour essayer de le convaincre de changer de position.

Par leurs efforts, tout au long de l'année, les salariés de Clemessy ont contribué activement au résultat de l'entreprise.

Si l'actionnaire s'en fiche, pense-t-il que la motivation des salariés restera intacte ?

Montrons-leur notre solidarité. Nous valons bien plus qu'un méprisant 0 %

Merci.

- Et en attendant l'arrivée de M. Lemoine, je vous invite à prendre un café et un croissant