

Partenaires sociaux Tabelec

Vous informent



Chèr(e)s camarades,

Une réunion « partenaires sociaux / Tabelec » a eu lieu le 22 février dernier entre les délégués du personnel Tabelec et nos responsables hiérarchiques : Éric BARBIER et Matthieu HECKLEN.

Lors de cette réunion, nous avons évoqué différents points : investissements, travaux, recrutement, problèmes divers...

Un point important était au cœur du débat : le management.

Nous avons nos collègues et nous-mêmes, fait part de divers soucis, notamment des problèmes de communication, de mauvaise ambiance de travail, du manque de motivation pour certains et d'un esprit d'équipe inexistant.

Les informations ne passent pas entre l'atelier et le bureau. Des points abordés avec le chef d'atelier ne remontent pas jusqu'au « grand chef ».

Une équipe devrait tourner comme une famille selon les « grands chefs ». Actuellement ce n'est pas le ressenti que nous avons, c'est plutôt un divorce qui a été signé. Nous avons demandé à la direction de Tabelec ce qu'elle allait mettre en œuvre pour essayer de modifier et arranger la situation mais nous n'avons pas eu de réponse. La seule priorité est le respect des temps alloués et des délais de réalisation qui ont du mal à être respectés à cause du changement fréquent des employés sur les affaires. Actuellement, des collègues commencent une affaire puis sont envoyés en finir une autre.



Nous ne ressentons aucun encouragement de la hiérarchie ; seuls les points négatifs sont retenus à notre égard. Pas de merci ou de félicitations pour la fin d'une affaire qui a rencontré beaucoup de difficultés ! Nous sommes réprimandés pour les dépassements d'heures allouées à ces mêmes affaires. Tous les rappels négatifs nous démotivent. Sans encouragement c'est difficile de continuer à venir au travail le matin avec entrain, avec l'envie de se donner à fond dans nos missions. On nous a sanctionnés pour des pauses « abusives » , mais les pauses sont devenues abusives car les collègues n'en peuvent plus, ils essayent de décompresser pour éviter de craquer.

Nous sommes confrontés à un dialogue de sourds ! La hiérarchie réagit comme s'il n'y avait aucun problème !

15 jours après cette réunion avec la direction de Tabelec, soucieux de la situation, nous avons demandé une entrevue avec M. HECKLEN pour essayer de dialoguer. Il a admis qu'il y avait bien un problème. M. HECKLEN nous confirme qu'il va reprendre en main le management et inverser la situation. Il s'est donné un délai de 6 à 12 mois pour retrouver des meilleures conditions de travail. N'est-ce pas trop long car la situation est grave !

Nous veillerons à l'avancée de la situation et vous tiendrons informé(e)s.

Avez-vous le même constat que nous ? Vous sentez-vous concernés par les points évoqués plus haut ? Parlons-en ensemble.

Unissons-nous pour nous faire entendre !

Comme l'a dit Richard BRANSON :

« - Soignez vos employés et ils soigneront votre business. C'est aussi simple que ça. »

Les délégués du personnel Tabelec UNSA

14 mars 2018