



## Le patron du Nucléaire maître du monde ?

On connaissait les envolées de Philippe Dubuisson comme : "ce n'est pas un accident de travail, il est tombé du hamac" ou "les grands déplacements, on va les loger dans les caravanes des Rom"...

On pourrait à la rigueur en sourire mais ce qui est inadmissible c'est accepter un management du siècle dernier, celui du "tout-puissant" qui règne par la crainte. Les cas de mal-être au travail se multiplient.

Certains salariés sont si usés qu'ils demandent une rupture conventionnelle !!

La direction générale est parfaitement au courant de la situation. Que fait-elle ?

**RIEN** ; elle s'incline devant le chiffre d'affaires généré par le Nucléaire.

Elle est donc tout aussi coupable que le patron du NUC !

Nous avons cru comprendre que M. Guillemintot était très attaché à la sécurité des salariés.

Il sait comme nous que la sécurité des salariés c'est aussi leur bien-être. Or, ce n'est pas le cas dans cette entité.

Nous lui demandons de nous démontrer qu'EES-Clemessy est bien ancré dans le XXIème siècle.



Le management par la peur nuit fortement à la cohésion d'équipe, il ne génère que démotivation des salariés et les expose à des risques pour leur santé mentale et physique !

L'hyper-stress n'est plus stimulant. Il devient toxique et on se dirige tout droit vers une dépression ou un burn-out ....

### **L'atteinte à l'intégrité d'une personne est un DELIT !**

Le bilan de cette situation :

- La peur = peu d'initiative et réducteur
- Des arrêts maladie = un coût
- Et une atmosphère délétère...

Au-delà des agissements de ce patron, c'est le dédain manifeste de la direction générale qui est insupportable pour les salariés.

Nous lui demandons de prendre au sérieux ces alertes et de réagir au plus tôt avant qu'il n'y ait d'autres drames.

L'UNSA Clemessy