



Comité Central d'Entreprise du 28 juin 2017

M. Pierre Guilleminot (36 ans) Directeur Général Délégué de Clemessy était présent à cette réunion. Il rejoindra l'entreprise au 1^{er} août. Il s'établira à Mulhouse et deviendra Directeur Général au départ de M. Guerbert.

1) BILAN SOCIAL 2016

L'UNSA a rendu attentive la direction aux difficultés d'embauche. Cessons de chercher la « perle rare » qui a 26 ans, 30 ans d'expérience, parlant 4 langues couramment et que l'on paiera au « ras des pâquerettes » !

De plus, hormis le salaire, essayons de rendre l'Entreprise attractive en dotant les salariés d'outils modernes tels que smartphones, tablettes...

Rappelons à M. Guerbert qu'il ne s'agit pas d'une dépense mais d'un investissement : gain de temps = gain de productivité.

2) BILAN SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE 2016

Si Clemessy a été précurseur en matière de signature dans ce domaine, si effectivement grâce à cet accord et surtout grâce à la pugnacité des organisations syndicales, certaines collaboratrices ont vu leur salaire réévalué, il n'en est pas de même en matière de féminisation des emplois (en baisse !!), en particulier dans la population cadre.

La direction argumente qu'elle a très peu de candidates...

A cela l'UNSA a demandé combien de femmes dirigeantes sont en exercice chez Clemessy ?

Pourquoi cantonner les femmes à des emplois dits « administratifs » sans aucune possibilité d'évolution à des postes « clés » ?

3) BUDGET 2017

Les entrées de commandes annoncées par M. Guerbert sont de 815M€ pour le Groupe.

La production prévisionnelle est de 800M€ avec un résultat opérationnel de 34,5M€ voire 37M€.

Le montant de l'intéressement prévu sur l'exercice 2017 (et versé en 2018) serait comparable à celui de 2015

Les nouvelles croissances externes envisagées :

- 3 petites entreprises espagnoles et portugaises dans le domaine de l'aéronautique
- 1 pour compléter les bancs d'essais
- 1 pour les îlots robotisés.

4) POINT SUR L'ENTREPRISE ENERGIE PROCESS

Présenté par M. Guerbert :

- Projet RJH : avenant 4 enregistré pour un montant de 6M€. Au vu des difficultés, les provisions Clemessy devraient être suffisantes (15M€)
- Projet REVIN et Petit Saut : dans les « clous »
- Offre NEVIS : sur les « rails », une commande études doit arriver
- Offre Géothermie FONDROCHE : Clemessy se retire suite au découpage en petits lots par le client et trop de risques sur le lot qui nous serait attribué

- Offre Djibouti : annulé par la Banque mondiale.
- Offre au Cap Vert : problème de financement
- Attente d'un devis pour une centrale en Guyane similaire au DOM.

Energie doit prendre des grands projets clés en main avec de la technique. Cela permettra de se différencier des concurrents indiens.

M. Guerbert rappelle que les grands projets sont valorisants pour l'image et bien sûr pour les résultats de l'entreprise.

5) ENTREPRISE NUCLEAIRE

- 283 demandes d'investissement emploi (DIE) ouvertes (besoin immédiat et prévisionnel).
- Depuis début janvier embauche de 59 personnes, 16 à venir en juin et 11 en juillet.
- L'objectif est d'embaucher 200 personnes sur l'exercice 2017 !
- Une réflexion est en cours sur l'organisation.
- Arrivée d'un responsable de vente en septembre 2017.

6) DEPLOIEMENT D'OUTLOOK

- Uniquement pour la messagerie
- Lotus est conservé pour les autres applications (VPI, etc)
- Site test CY Colmar (déjà sous Outlook)
- Intérêt : Lotus est amené à disparaître et nous pourrions diffuser des fichiers plus volumineux

7) ORGANISATION GENERALE

M. de Ruffray (patron d'Eiffage) a demandé un inventaire de la branche Energie.

Il devrait être terminé fin septembre et de là débutera une réflexion quant à l'organisation de la branche.

P. Guerbert rappelle que tout est à construire autour d'un seul but « répondre à la demande du client ». Il confirme aussi que ce ne sera pas le comité exécutif de la branche (MM. Péretmère, Morel, Duplan, Guerbert) qui mettra en place l'organisation : celle-ci doit venir de l'ensemble des patrons de la branche.

L'UNSA restera vigilante et continuera à vous tenir informé

L'UNSA CLEMESSY

unsa.clemessy@gmail.com

28 juin 2017