



NEGOCIATIONS SALARIALES 2017

2^{ème} ROUND ...

L'IMPOSTURE CONTINUE...



Partager c'est réussir.....



Réussir c'est partager.....

Malgré un large éventail de revendications pouvant toucher un maximum de salariés (formation, frais déplacements...), la direction n'a souhaité entendre que celles qui l'intéresse :

- Médaille du travail revalorisée à 22.- € (au lieu de 20.- €)... Piètre reconnaissance de la fidélité des salariés...
Nous avions demandé 33.- € comme chez Eiffage.
- Rétablissement des 2 heures d'absence rémunérées le jour de la rentrée scolaire pour le père ou la mère....*Ces heures avaient disparu.....*
- Prise en charge du différentiel de salaire pour les congés de paternité
- Pour les augmentations individuelles, elles sont ridicules au vu des résultats de la société (1,5 %), pas d'Augmentation Générale, bien sûr !



Pour le reste ? La direction ne nous a pas entendus..... En tous cas nous, nous avons bien entendu **NON** à toutes les autres demandes. Le détail serait inutile, puisqu'on nous menace de retirer les quelques avancées si nous ne signons pas l'accord.

L'an dernier, la direction nous a proposé de baisser le seuil d'augmentation individuelle de 3% à 2% du gain de base brut afin d'augmenter 75% du personnel. Résultat → moins de 60 % de salariés ont été augmentés !
La direction continue de nous proposer le même marché de dupe sans innover ...

Encore une fois, les négociations se limitent à pas grand-chose....

Qu'on ne vienne pas, une fois de plus, demander aux salariés d'investir dans les actions Eiffage, alors qu'ils ont déjà dépensé leurs primes d'intéressement et de participation avant même de les avoir perçues pour compenser leurs bas salaires et pallier les augmentations du coût de la vie.

Ce n'est pas avec des dirigeants aussi frileux que l'entreprise saura se rendre « séduisante » et socialement attractive pour ses salariés.

L'UNSA CLEMESSY
21 MARS 2017

