



## POUR LE SCOOP, IL FAUDRA PATIENTER.... MAIS....

Si vous pensiez, comme nous, apprendre par ce tract le nom du futur patron, c'est... prématuré ! Il semblerait que nous devons attendre jusqu'en septembre. Même si tout porte à croire qu'il soit le futur PDG de Clemessy , Frédéric Carmillet, directeur général d'Eiffage Energie et invité du Comité Central d'Entreprise du 30 juin, n'a rien voulu dire : « M. de Ruffray n'a pas encore validé les noms que je lui ai proposés, prétexte-t-il ». Sans doute le nouveau PDG d'Eiffage a-t-il beaucoup à faire mais d'après l'UNSA, les seuls paris encore ouverts le sont pour le nom du directeur général adjoint. La CFDT, dans son dernier tract, avançait celui de M. Peretmère : « Ce n'est pas ce qui a été dit en Comité de Groupe Eiffage et ce n'est pas ce qui a été proposé » affirme M. Carmillet, balayant ainsi les suppositions de ce syndicat.

Bref, la rentrée sera des plus importantes :

- ✓ présentation des patrons,
- ✓ présentation du plan stratégie (plan à moyen terme tant économique que social).

Quant aux nominations des heureux remplaçants des patrons partant à la retraite l'année prochaine (comme ceux de Metz, EIS, Reims, etc), les noms semblent identifiés et ils ne seront pas tous du « cru » Clemessy.

« Il n'y aura pas de révolution », dit M. Carmillet, concédant qu'il s'agit de bien expliquer aux salariés si l'on souhaite leur adhésion. Il réfléchit... et profitera du départ de certains dirigeants pour mettre en œuvre d'éventuels « rapprochements ». « Rapprochement » : le terme est vague. Rapprochement juridique ? Rapprochement comme à Lyon où le patron de Clemessy Lyon est aussi celui d'Eiffage Energie ? On ne sait pas vraiment sauf que parfois, ce sera celui d'Eiffage Energie qui sera le « boss ».

- Rouen - Le Havre / Eiffage Energie Normandie : le marché est fortement sinistré. « Il faut se poser la question d'un rapprochement dans les mois qui viennent ». Frédéric Carmillet ne sait pas pour autant si cela se fera.
- Metz : rapprochement avec Eiffage Energie ?
- Clemessy Méditerranée - EIS / Eiffage Energie : M. Carmillet est convaincu qu'il faut rapprocher les entités
- Valduc : « deux entités, c'est stupide » mais il faudra attendre que les patrons se.... comprennent.

#### Concernant les marchés :

Le plan stratégique sera décliné au niveau de la branche Energie et comptera 17 axes marché pour afficher un chiffre d'affaires à 4 milliards en 3 ans (800 M€ pour la part Clemessy).

Certains axes nous sont familiers comme l'aéronautique & spatial (dont Clemessy sera pilote de l'axe pour la branche), la pharmacie/cosmétique, etc.

#### Ce plan stratégique impactera :

- ✓ Les fonctions
- ✓ Les nominations
- ✓ L'organisation,

avoue le patron d'Eiffage Energie.

« Globalement, Clemessy fonctionne très bien ; il n'y aura pas de révolution en 2017 ! ». Oui mais... « Il n'y a pas de fatalité. Il faut s'adapter. Si l'entreprise perd de l'argent deux années de suite, je demanderai au manager ce qu'il compte faire. Si le marché est difficile, on l'étudie. Si l'analyse démontre qu'il faut un autre patron, on en change. ».

#### Petit tour d'horizon de certaines agences ou filiales :

- Eiffage Energie Bouches du Rhône intègre Game Travaux
- Epinal et l'agence Eiffage Energie de Verquin : il faut que ces entités sachent se partager le marché. Si elles n'arrivent pas à s'entendre, ce sera plus directif : il n'y aura qu'un seul chef !
- Export : depuis que les deux patrons ont été recentrés, « ils ont des ailes et une auréole qui seraient apparues » !
- Nucléaire : « ne nous endormons pas sur nos lauriers ! Nous ne sommes pas le leader du marché en France. On peut faire bien mieux comme en prenant part au marché de la ventilation nucléaire, par exemple. »

***Vous l'aurez compris, pour y voir un peu plus clair, rendez-vous en octobre !***

En attendant, ce que l'on peut dire sur notre « boîte » :

- Quelques acquisitions dans l'air :
  - Une entreprise spécialisée dans la pharmacie. Située à Lille, elle compte 35 salariés. Spécialités : biotechnologie, chimie bio-source. Serait rattachée à Reims/Orléans/Hyline.
  - Une entreprise située à Lisbonne. Travaille dans le gaz. Serait rattachée à Energie Process.
  - SPG Valduc. Serait rattachée à Centre Est. Offre déposée.
  - Une entreprise au Gabon. Serait rattachée à RMT.
  
- Bonne nouvelle ! Enfin la conclusion du litige ADP : 3M€ répartis entre Reims, AST et Rennes.
  
- Les entreprises qui accumulent quelques difficultés :
  - Centre Est et AST pour la même affaire : Bâtiment 218 à Valduc. -2,5 M€ à ce jour
  - Metz ne tiendra pas ses objectifs
  - Ouest Atlantique et en particulier la filiale Hyline à laquelle il faudra trouver d'autres débouchés même si P. Guerbent reste persuadé qu'il fallait acheter Hyline.
  - Rouen : manque de grands projets
  - Méditerranée : deux affaires difficiles : Le Métro et le Tram
  - Energie Process ne tiendra pas ses objectifs
  - EMCS Nord : attendre que le nouveau patron ait pris ses marques avant de mettre en œuvre sans doute un rapprochement avec le « cousin » voisin
  - Clemessy Motors Mulhouse : toujours aussi difficile. Cherche un patron (« chasse externe ») qui reprendrait la filiale d'ici fin de l'année.
  - RMT : année difficile de par la difficulté de mettre en œuvre les financements des projets en Afrique.
  
- Basculement vers le système « Operis » d'Eiffage :

Le basculement ne se fera ni en 2017, ni en 2018. Impossible de le mettre en œuvre tant que le système n'est pas opérationnel pour nos filiales étrangères.

Seule date avérée : la messagerie « Lotus » passera « Outlook » en avril 2017.

## **En synthèse :**

Clemessy se porte bien. Patrick Guerbert (qui confirme son départ fin de l'année) est au choix, « confiant » ou « pas inquiet » (cela va nous manquer !).

Le changement est inéluctable. Le Clemessy « historique » a vécu. Nous demandons à nos dirigeants actuels et futurs, de définir très rapidement le terme « rapprochement » afin d'éviter toute interprétation qui pourrait être erronée.

Rendez-vous est pris à la rentrée pour la présentation du plan stratégique. Il sera aussi porté à notre connaissance les noms du PDG et du directeur général adjoint. Là aussi, nous attendons de nos dirigeants qu'ils ne manient pas « la langue de bois ». Les salariés de Clemessy sont des adultes. Ils sont en mesure d'appréhender les changements si tant est qu'on leur explique clairement ce qui en résultera.

« Dormez braves gens, nous veillons sur vous », ne fonctionnera pas. L'UNSA Clemessy ne baissera pas sa vigilance. Elle saura interpeller et s'opposer à la direction de Clemessy et/ou celle d'Eiffage Energie si l'emploi devait être impacté par ces « rapprochements ».

**L'UNSA CLEMESSY**

**4 juillet 2016**

**Pour adhérer à l'UNSA, un simple clic !  
Rejoignez-nous sur [unsa-clemessy.fr](http://unsa-clemessy.fr)**