

## VOS CONDITIONS DE TRAVAIL



## NOTRE SOUCI !

**Contrat de génération :  
savoir changer les mentalités**

*« Conserver les seniors dans ses effectifs fait partie depuis toujours de la culture de la société Clemessy. Elle est consciente qu'il est cependant toujours nécessaire de continuer à être vigilant à ce sujet, à faire évoluer les mentalités de chacun ne serait-ce que par simple respect pour les seniors et pour renforcer l'esprit de solidarité entre la communauté de travail et les membres du personnel qui la composent. »* confirme la Direction dans l'accord portant sur le contrat de génération (\*).

Et pourtant....

Ils sont 1085 salariés à avoir plus de 50 ans... et 540 à avoir plus de 55 ans, au sein de Clemessy SA.

On les appelle les « seniors » en langage policé mais on les traite comme des vieux quand on veut s'en débarrasser !

Qui ? Oh, ils se reconnaîtront bien dans leurs faits...

Nous pensons à ce collègue, croisé dans les couloirs, qui était si rieur... et dont les rides se creusent, les traits s'affaissent, 8 heures par jours, 5 jours par semaine.... Pourquoi ? Là où il avait un contact direct avec la clientèle pour résoudre techniquement les questions qui se posent, il a pris, au fil des ans, un, puis deux, puis... x « strates » hiérarchiques supplémentaires... plus jeunes, plus récentes, ayant fait plus d'études, donc bien évidemment, semble-t-il... plus efficaces !!! Mais voilà, plus d'intervenants entraînent bien plus de temps de réaction, bien plus d'« aller-retour » des informations. Et, bien sûr, les délais en bout de chaînes restent les mêmes !

Nous pensons à cet autre collègue, commercial, « super » rentrées d'affaires, marges en or, et tutti quanti qui, à la première petite « faute » (et encore !) se trouve... convoqué ! Son tort ? Avoir des années d'expérience, donc... avoir de l'âge, aussi ! Lui aussi, était joyeux et rieur, et venait accomplir son travail avec un grand plaisir pendant de longues années...

/....

Nous pensons à cette collègue, bientôt 55 ans, employée scrupuleuse, n'ayant jamais renâclé à la tâche, qui a joué le jeu de la mobilité quand la situation (et les lubies momentanées de notre direction) le préconisaient, toujours efficace dans son travail, plus de 20 ans de « boîte », qui en est à presque devoir demander la permission de sa hiérarchie pour satisfaire ses besoins les plus naturels !

Nous pensons à ce conducteur de travaux, consciencieux, qui se fait traiter de « con », en public, par sa hiérarchie... Et cet autre qui revient d'un grand déplacement de plus de 9 mois, cassé, humilié de ne pas avoir été soutenu, entendu.

Et nous pensons aussi à ces collègues sur leur chantier, toujours à devoir courber l'échine pour effectuer le travail toujours aussi physique, de creuser, tirer, visser, grimper, et nous en passons !

Ils sont 540 à avoir plus de 55 ans....

N'y a-t-il vraiment rien à faire pour qu'ils continuent à venir au travail simplement et pas « en marche arrière » ?

N'y a-t-il vraiment rien à faire pour que l'on continue à respecter et à reconnaître l'expérience qu'ils ont, et pas qu'ils « avaient » ?

N'y a-t-il vraiment rien à faire pour leur garder confiance après tant d'années ?

N'y a-t-il vraiment rien à faire que de les encourager à ne faire... qu'attendre ?

Aujourd'hui, l'on parle d'un « accord portant sur le contrat de génération au sein de la société Clemessy SA ». Les têtes de chapitre de cet accord laissent supposer que la Direction a l'intention de faire bouger les lignes :

- modalités d'intégration, de formation et d'accompagnement des jeunes,
- emploi des seniors : mesures destinées à favoriser l'amélioration des conditions de travail et la prévention de la pénibilité,
- transmission des savoirs et des compétences,
- mesures en faveur de l'égalité professionnelle Hommes/Femmes et mixité dans l'emploi,
- etc....

Un accord de plus et qui va prendre la poussière ? Non à condition que tous les représentants du personnel (de quelle organisation syndicale que ce soit) le fassent vivre, dénoncent le manque de respect qu'ont certaines hiérarchies avec leurs collaborateurs et exigent de la Direction non pas des statistiques mais des résultats !

## L'UNSA CLEMESSY

(\*) bientôt sur notre site