



RIEN NE CHANGE !

Décidemment M. Palermi est doué ! Hier, il a appliqué le principe des vases communicants !

Souvenez-vous :

- A la première réunion des négociations, la direction proposait en matière d'augmentation individuelle :
 - . 0,5 % de la masse salariale dédiés aux promotions
 - + 0,2 % de la masse salariale dédiés à l'intégration des jeunes de moins de 30 ans
 - + 0,3 % prime d'anciennetéCe qui fait un total de 1 %

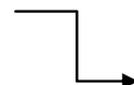
Et aujourd'hui, la proposition qui semble « alléchante » au premier abord, est la suivante :

- Augmentation individuelle :
 - . 0,9 % de la masse salariale (plus de distinction entre jeunes et promotions classiques)
 - + 0,1 % de la masse salariale consacrés à la commission sectorielle
 - + 0,3 % prime d'anciennetéCe qui fait un total de... 1,3 %

La Direction a proposé que l'augmentation individuelle représente 1,75 % du gain de base brut avec un talon mini de 35 €. Nous aurions souhaité qu'elle reproduise l'accord de l'année dernière soit 2 % du gain de base brut avec un talon mini de 35 € !

La direction a refusé d'accorder la prime de 500 € à tous les salariés, se réfugiant derrière l'intéressement et la participation. Elle a refusé aussi de consacrer 1,8 % de la masse salariale à l'augmentation individuelle.

Quant aux accessoires du salaire (*), rien ne bouge !



La définition du mot « négociation » n'est sans doute pas identique pour les partenaires sociaux et la direction.

Si, concernant les négociations salariales, la discussion semble impossible car la direction se réfugie derrière « ce sont les directives d'Eiffage », qu'elle nous informe via ses bornes de propagande. Cela évitera des rencontres inutiles et stériles !

LA CGT - L'UNSA Clemessy - LA FO et la CFE CGC
12 mars 2015