



C'EST QUI LE « TOLIER » ?

En termes moins crus, la question est aujourd'hui posée chez Clemessy : toujours Patrick Guerbert ?..... Ou déjà plus ?

Il y a comme un air de « précipitation » qui souffle depuis les hautes sphères. Les notes et les mails fleurissent de part et d'autre :

Léon Palermi, directeur des ressources humaines de Clemessy, écrit qu'au départ du patron de Metz (R. Massfelder) prévu tout début 2017, c'est M. Dethier (actuel responsable de production) qui lui succédera.

Et comme une réponse du « berger à la bergère », une note d'organisation signée Frédéric Carmillet (patron d'Eiffage Energie) nomme Ludovic Vorbe en tant que directeur régional Eiffage Méditerranée et surtout, place Michel Rambaud (patron de la filiale EIS) sous ses ordres ! Il réitère ainsi le processus mis en place chez Clemessy Lyon.

Lors du CCE du 30 juin, les élus UNSA avait interpellé M. Carmillet au sujet du départ de certains patrons et sur sa vision de l'organisation de l'entreprise. Voici ce qu'il nous a répondu.

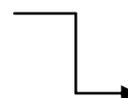
Sur les patrons : « *Notre souci est de remplacer les patrons pour pérenniser la performance de Clemessy, là où il y aura des départs. Je ne décide pas tout seul mais avec Patrick Guerbert et le reste de la branche* ».

Il nous donne plutôt l'impression de décider avec... lui-même !

Sur l'organisation : « *Le modèle Clemessy fonctionne très bien ; je ne vais donc pas changer à partir de 2017 quelque chose qui marche bien. Si une entité ne marche pas, il est de notre devoir de l'aider à fonctionner. S'il faut changer l'organisation parce que nous pensons que cela marchera mieux, que ce soit chez Clemessy ou dans le reste de la Branche, nous vous en parlerons et nous le ferons. Cela ne signifie pas qu'il y aura des bouleversements* ».

Bon, alors quoi, on est en train de nous dire soudainement qu'EIS ne marcherait pas bien ? Si c'est le seul critère, la volonté de rattacher certaines entités à un directeur de région Eiffage Energie, va se développer un peu partout !

L'UNSA Clemessy pense qu'il est urgent que Frédéric Carmillet annonce exactement la politique qu'il veut mettre en œuvre dès 2017.



Que l'on cesse aussi avec les « secrets de polichinelle » ! Tout le monde sait que M. Carmillet sera le PDG du Groupe Clemessy et que Pierre Guillemot sera directeur général adjoint, dès qu'il aura terminé son projet « LGV » (ligne grande vitesse) pour Eiffage (pas avant premier semestre 2017).

D'autres questions se posent légitimement :

- Pourquoi la direction de Clemessy n'a-t-elle pas encore nommé M. Petitdemange à la succession de Christian Holder, patron d'AST, qui lui aussi va prendre sa retraite dès début 2017 ?
- Que se passera-t-il pour Metz au départ d'Alain Herrmann puisque Arnaud Dethier lui rend des comptes directement ?
- Qu'en est-il de la succession de Daniel Benninger, patron actuel de Reims ? Est-ce toujours M. Delattre aujourd'hui patron de Game, qui est pressenti ?
- Pourquoi seule EIS est placée sous la direction d'Eiffage Energie et pas Clemessy Méditerranée ? Pourtant, M. Rambaud est aussi le patron de Clemessy Med. Qu'est-ce qui intéresse tant Frédéric Carmillet chez EIS et quel dessein poursuit-il pour Clemessy Med. ?

Lors de la réunion de juin, M. Carmillet parlait de « petites modifications d'organisation ». L'UNSA Clemessy lui a répondu que le terme « petite » valait pour son appréciation et que tout dépendrait de ce que les salariés allaient vivre !

Ne soyons pas hypocrites pour autant. Nous devinions que Clemessy allait prendre un « virage » mais n'est-on pas en train de confondre vitesse et précipitation ?

Nous attendons de Frédéric Carmillet un langage clair, compréhensible par tous, sans interprétation aucune. Quand il parle de « rapprochement », il faut qu'il explique ce que cela sous-entend. Comme il doit aussi expliquer tous les changements qu'il souhaite amener à l'entreprise. Et qu'il ne nous dise pas qu'il n'est pas prêt, nous aurions un mal fou à le croire !

Alors, M. Carmillet, assez de langue de bois, vous avez trop « tourné autour du pot » ! Les salariés de Clemessy sont de grandes filles et de grands garçons qui savent entendre les choses, les appréhender de manière positive si tant est qu'on soit honnête avec eux, que l'avenir de l'entreprise Clemessy et donc de leur emploi ne soient pas impactés !

L'UNSA CLEMESSY
7 septembre 2016