



CCE du 27 juin 2018

M. Guilleminot en préambule nous annonce son 1^{er} objectif :

« Maintenir et amplifier le niveau d'excellence de Clemessy »

Il n'y aura pas de révolution, Clemessy va bien et démontre ses capacités. Mais pas d'immobilisme !

Il n'est pas utile de changer de conventions d'entreprise pour travailler ensemble.

Pour exemple : Clemessy Epinal et Verquin travaillent tous les deux dans la Haute Tension, chacun a ses clients, cela fonctionne bien.

3 enjeux importants :

- Continuer le recrutement et l'intégration des jeunes embauchés
- L'évolution interne et l'anticipation de départ en retraite
- Faire fonctionner la synergie de la branche Eiffage Energie Système





La branche Eiffage Energie est en train de s'organiser sur le modèle Clemessy notamment sur le mode de fonctionnement par axes marchés.

La synergie avec Eiffage nous permet d'accéder à des offres plus importantes, comme par exemple la ligne 15 du Grand Paris que l'on vient de rentrer. Le ferroviaire pourrait être un nouvel axe de développement.

L'entreprise va bien, mais il faut mieux exploiter les retours d'expérience !

Il y a des difficultés à Metz. Les élus UNSA ont demandé à la direction comment elle envisage de régler les problèmes d'organisation qu'ils soient structurels et/ou financiers, liés aux choix stratégiques de l'établissement. **Le manque de communication et de dialogue impacte le climat social.**

La semaine sur la sécurité est une bonne initiative, l'UNSA déplore que les CHSCT n'aient pas été associés, seraient-ce les prémisses du fonctionnement des futures CSE ?

M. Guillemot informera le CCE régulièrement sur les Plans à Moyen Terme par axes marchés, à suivre...

En résumé M. Guillemot nous dit que l'entreprise se porte bien !

L'UNSA ne manquera pas de rappeler à la direction que c'est le fruit des efforts de chacun, lors des prochaines négociations salariales.