



Patrick Guerbert toujours à la barre !

Le CCE du 07 mars 2018 a eu lieu en présence de M.M Guerbert, Palermiti et Guilleminot.

Nous espérons une participation un peu plus active de M.Guilleminot, sur les dix points à l'ordre du jour, nous l'avons entendu sur ... un seul point !!
L'explication de l'organisation de la branche Eiffage Energie Systèmes.

L'Unsa a fait un tract à ce sujet le 20 Décembre 2017, il semble y avoir des « ajustements en cours » !

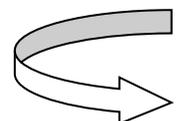
Il va falloir une certaine gymnastique d'esprit pour comprendre cette nouvelle organisation de la branche Eiffage Energie Système, nous avons demandé à nouveau que l'information soit donnée à TOUS les collègues de l'entreprise.

On comprend l'idée globale mais pour ce qui est du fonctionnement au quotidien, il y a plus de questions en suspens que de réponses...

1. L'UNSA a interpellé la direction sur différents sujets :

- l'affaire du barrage de Petit Saut

Réponse : « une perte annoncée car chiffrée sans tenir compte de l'environnement particulier de la Guyane qui est différent de ce que l'on connaît » !



- les DUS

Réponse : « on va avoir 24 tranches à faire en même temps au lieu de 8 ou 9 prévues au moment du chiffrage. Il nous manquera de la productivité car il faut multiplier les équipes. Mais il y a des mémoires en cours ».

- le projet Heracklès (tuyère d'Ariane 6)

Réponse : « c'est une affaire compliquée, le délai est compliqué mais si Clemessy a bonne réputation c'est parce qu'on sait faire des choses dingues comme ça. On sait faire, on y arrivera » !

- quid des Ulis, y a-t-il un budget pour le bâtiment ?

Réponse : « oui, il y a un budget mais l'activité est forte et il y a un manque d'espace. Nous avons mis en place un RH à temps plein pour le recrutement ».

- que se passe-t-il pour les salariés de CY Méditerranée hors étang de Berre ?

Réponse : « il n'y aura aucune fusion/absorption par Eiffage Energie ».

- quid d'ENP ?

Réponse : « la RMT n'a rien rentré depuis 4 mois, avec un seul projet ENP serait à flot ».

L'UNSA : Sauf que pour ENP cela fait 4 ans. Il y a quand même une différence entre 4 mois et 4 ans !!

« Hydrofluid, c'est un échec pour nous sur toute la ligne. On n'arrive pas à faire entrer le patron dans un schéma Clemessy. C'est un gros gâchis de 3 millions d'euros »

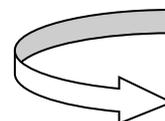
A propos du taux important d'intérim dans certaines entités, la réponse de M.Guerbert est : « Il faut apprendre à sous-traiter, nous sommes trop peureux. Il faut apprendre à packager des travaux pour pouvoir les sous-traiter et avoir moins recours à l'intérim ».

2. Intéressement / Participation

Montant de l'intéressement 2.829.498€ soit 707€ brut par salarié en moyenne

Montant de la participation 4.068.422€ soit 1.014€ brut par salarié en moyenne.

C'est 700.000€ de moins qu'en 2017 car les provisions de RJH de l'année dernière n'ont pas été reconnues au niveau de l'administration comme des pertes.



« Pour avoir de l'intéressement et de la participation, il faut des grands projets. Ce sont eux qui nous apportent du résultat. Mais sans proximité, pas de grand projet et sans grand projets, pas de proximité »

3. Budget 2018 :

Clemessy a un objectif de commande ambitieux (845M€) avec un taux de marge conséquent.

« Nous avons suffisamment de diversité dans nos métiers pour que l'avenir se passe bien. On a tout ce qu'il faut pour s'en sortir » !

4. Côté RH :

537 embauches en CDI en 2017 pour 446 départs. Les recrutements sont en majeure partie pour le nucléaire (31%) et AST (14%).

Pour 2018, il est recensé 545 besoins d'embauches dont 221 pour le nucléaire et 73 pour AST. Au 28/02/2018, nous avons déjà embauché 92 personnes en CDI.

5. Mise en place des CSE (Comité Social et Economique) en lieu et place des CE, DP et CHSCT.

M. Palermi déclare : « A la mise en place des CSE, il faut conserver un niveau de dialogue social riche, intelligent, cohérent et proche du terrain. La sécurité doit rester une priorité. En revanche, les périmètres sociaux sont à mettre en cohérence avec les opérationnels ».

Ce qui augure un possible redécoupage des périmètres sociaux actuels. Nous en saurons plus après la réunion prévu le 12 mars à ce sujet. Le but est aussi de passer d'un calendrier électoral de presque 2 ans à 4 mois. Bref certains mandats devront être prorogés, d'autres raccourcis.

6. Présentation de la loi Sapin 2 anticorruption

Aucune directive chez Eiffage pour ne plus inviter les clients au restaurant. On se conforme strictement à la loi sans aller plus loin comme d'autres sociétés peuvent le faire, à suivre donc.....

L'UNSA continue à vous informer et travaille pour influencer positivement sur les évolutions de l'entreprise.

UNSA Clemessy

unsa.clemessy@gmail.com

