




N.A.O : Saupoudrage de miettes !




La 3^{ème} et dernière réunion de « négociation » avec la direction sur les augmentations et les accessoires de salaires a eu lieu le 13 février.

Grâce à nous tous, à notre pugnacité, les résultats économiques annoncés par le PDG sont au-delà de l'objectif.

L'UNSA-Clemessy Eiffage demande :

-  Une Augmentation Générale, une revalorisation des salaires au prix du marché, un budget dédié aux commissions sectorielles et égalité pro F/H, une revalorisation des IPD, la prise en compte du lavage des tenues de travail...

Aucune négociation sur nos propositions d'organisations :

-  La semaine en 4 jours pour les personnels de chantier en déplacement.
-  Une réorganisation et revalorisation des primes pour les collègues sédentaires.
-  Une mise en œuvre pertinente du télétravail, travail à distance.

Points également abordés :

- Enveloppe globale affectée aux Augmentations Individuelles
L'UNSA demande 3% de la masse salariale
La direction propose 1.9%
- Talon d'augmentation
L'UNSA demande 75€ mini
La direction propose 60€
- Commissions sectorielles
L'UNSA demande 0,2% de la masse salariale
La direction propose 0.1%



- Petit déplacement indemnité kilométrique
L'UNSA demande 0,315€/Km (Taux URSSAF pour une 3CV)
La direction propose 0,265€/Km
- Médaille de travail
L'UNSA demande 30€
La direction propose 24€
- La prise en charge du lavage des tenues de travail
La direction propose 0,60€ par semaine soit +0,05€, même pas le prix de la lessive !

BENEFICE IMPORTANT, SUBVENTIONS DE L'ETAT EN HAUSSE, IMPOTS SUR LES SOCIETES DIMINUES, PAS DE PRIME EXCEPTIONNELLE DISTRIBUEE

Résultat en hausse, redistribution aux salariés en baisse alors que ce sont eux qui font la richesse de l'entreprise !

NON!

Bref c'est aux revendications de l'UNSA Clemessy qui avait pourtant proposé un large panel pouvant toucher un maximum de personnel.

Pour toutes ces raisons l'UNSA Clemessy Eiffage **ne signera pas** l'accord des NAO.

