



Où sont passés nos « nêfles » ?

SUR VOTRE DERNIÈRE NOTE DE FRAIS
JE VOIS SUR UNE FACTURE DÉJEUNER
QUE VOUS AVEZ PRIS 3 DESSERTS!!!
EXPLIQUEZ-VOUS!



A Mulhouse C3 nous disposons d'un restaurant d'entreprise où les collaborateurs des différents sites mulhousiens viennent y déjeuner.

Fermé au début du confinement, les salariés ont mangé chez eux ou à leur poste de travail pour les « indispensables », soit !

Faisons un calcul rapide ; il y a environ 350 à 420 « Clemessy » qui y déjeunaient habituellement.

Disons 350 personnes sur 5 jours, ce qui fait 1750 repas par semaine. Sur les 8 semaines depuis le confinement cela fait 14000 repas.




Chacun de ces salariés bénéficiaient d'une participation patronale de 2,03€, ce qui fait une économie de plus de..... 28000€.

Calcul qui n'est pas affiné, puisqu'aujourd'hui encore beaucoup de collègues sont en activité partielle, en télétravail et ne sont donc pas dans le bâtiment.





Pour l'UNSA cet argent est celui des salariés, nous avons des idées pour le partager :

-  une prime pour les volontaires qui ont travaillé depuis 2 mois,
-  rééquilibrer les petits salaires qui ont beaucoup perdu avec l'activité partielle,
-  ou plus simplement des tickets restaurants comme nos collègues non mulhousiens qui en ont bénéficié pendant leur télétravail !

Quelles sont les propositions de la direction pour pallier à cette iniquité ?

L'Unsa Clemessy Eiffage