



## Négociations salariales : des oursins dans les poches

Notre nouvelle DRH a commencé en nous brossant un tableau bien noir : « Année économique difficile, inflation à -0,1%,... » Ce sont les chiffres de la direction mais les chiffres officiels ne sont pas encore connus.






Voici les nôtres et ceux-ci sont officiels :

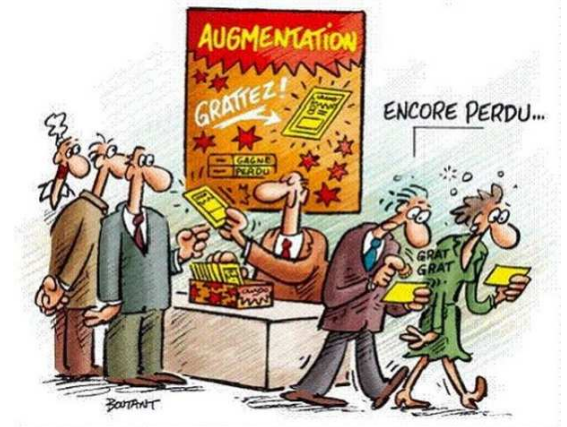
- 24 millions € distribués aux actionnaires fin novembre
- 4700 millions € de trésorerie pour le groupe Eiffage !

**EES-Clemessy n'a pas perdu d'argent, elle en a gagné moins que prévu !**

L'Unsa revendique ce qui est présenté dans notre tract du 13 janvier.

Afin de remercier toutes et tous du travail et des efforts fournis, voici les « généreuses » propositions de la direction :

-  Une enveloppe de 0,5% de la masse salariale dédiée aux augmentations individuelles (AI), aux commissions sectorielles, à l'égalité professionnelle F/H
-  0,5% d'augmentation pour le barème kilométrique, soit 0,001€/km
-  0,5% de revalorisation des primes de poste
-  1,13% d'augmentation pour l'indemnité de grand déplacement (IGD)
-  0% de revalorisation de la médaille du travail



## Pour l'Unsa ça paraît un peu pingre

## Qu'en pensez-vous ?

