



Négociations salariales 2^{ème} : Scandaleuses propositions

La croissance expliquée aux nuls








Nous avons tous reçu les vœux de M. Guillemot qui assure que « l'entreprise va bien. » En réunion NAO¹, la DRH assure qu'elle n'a pas grand-chose à donner.

Font-ils partie de la même entreprise ?

Toujours pas de comptes officiels sur le résultat de 2020. Nous continuons donc à parler sans chiffres.

La direction augmente royalement de 0,5% à 0,6% l'enveloppe des NAO¹

La direction propose :

-  Une enveloppe globale à 0,6% de la masse salariale.
-  Un seuil de passage en commission sectorielle² à 1675€ au lieu de 1650€
-  Pour tous les accessoires de salaires, rien de plus qu'à la 1ère réunion
-  La médaille du travail à 25€ au lieu de 24€
-  Si vous avez la chance de bénéficier d'une rare augmentation individuelle
 - Si votre salaire brut est au-dessus de 2600€, l'augmentation individuelle sera au minimum de 2%
 - Si votre salaire brut est en-dessous de 2600€, l'augmentation individuelle sera au minimum de 3%

Il y aura 3 fois moins de personnes augmentées.

Etes-vous prêts à signer cette « obole » ?



¹ NAO : Négociations Annuelles Obligatoires – La direction a l'obligation de négocier, pas d'aboutir à un accord.

² Commission sectorielle : Les cas des personnes sous ce seuil sont passés en revue entre direction et syndicats tout comme ceux qui n'ont pas eu d'augmentation depuis plus de 3 ans.

