



CSE Centrale Soporifique

Une fois de plus, trop peu de documents fournis avant la réunion pour pouvoir préparer cet échange comme il se doit et comme la loi l'exige.

La direction a encore beaucoup de mal à utiliser les outils de visio conférence. Un jour peut-être nous passerons au XXIème siècle.

Présentation du bilan 2020 et du budget 2021 par l'expert comptable du CSEC.

Le résultat 2020 est divisé par 2, dû à un manque de production à cause de la Covid. Globalement nous n'avons pas démérité avec un bon 2^{ème} semestre.

Le budget 2021 est prévu plus élevé que 2020 mais inférieur à 2019.

Pierre Guillemintot : « Nous n'avons pas de raison de faire moins bien que le 2^{ème} semestre 2020. »

L'UNSA a alerté sur un budget qui semble optimiste. Le Covid sera encore présent tout au long de l'année.

Pas de réaction. La direction n'est pas inquiète.

Passage à Operis

Nous aurons les premiers chiffres analysables pour une prévision seulement fin juin.

L'UNSA a alerté sur l'agilité moindre d'Operis par rapport à Movex pour le suivi des affaires et sur le stress supplémentaire.

Pierre Guillemintot : « Sur Movex, nous avons pris de mauvaises habitudes avec les receptions. »

Télétravail

Seulement 10% de Travail A Domicile à l'heure actuelle. C'est bien trop peu au vu du nombre de collègues pouvant faire du télétravail vu les circonstances actuelles.





Pierre Guillemot : « J'aimerais que nous soyons meilleurs sur le télétravail. Il ne faut pas que ce soit le salarié qui demande mais on doit lui proposer. (...) Nous voyons pour passer à un réseau informatique du XXIème siècle.»

L'UNSA s'étonne des dires de M.Guillemot car ce n'est ce qui se passe sur les sites.

Point Covid

18 personnes en arrêt de travail mais attention les contaminations, remontent de façon inquiétante.

Présentation du Plan Stratégique de l'axe automobile par P.Guédon

Le plan 2020-2025 est en cours de construction.

Nous sommes passés d'un marché attendu de 100 M de véhicules produits à 70 M en 2020. C'est l'arrêt de la course aux volumes. Nous avons une trop forte dépendance d'un seul constructeur. Nous avons trop d'offres d'expertises pour porter toutes ces offres. Cela va être dur quelques mois mais la sortie du tunnel est annoncée pour 2022. Il faut maintenir nos compétences pour être prêt lors du redémarrage.

Présentation du Plan Stratégique de l'axe aéronautique par M.Petitdemange

Les programmes d'investissement repartent et intègrent des investissements importants vers le développement durable et à basse énergie (électrique et hydrogène). 2021 sera encore à l'arrêt. Les choix stratégiques de 2019 restent d'actualité.

Avenir Projet Spatial

Ariane 6 a pris du retard. 1^{er} lancement prévu mi-2022. Nous allons réduire le nombre de personnes détachées en Guyane

Avenir de Tabelec

Pierre Guillemot : « Avoir un tableautier interne est une vraie valeur ajoutée. »
Pas de charge cette année mais de grosses affaires en vue. On ne réduit pas la voilure. Il faut voir sur le long terme.





Index éga pro Femmes/Hommes

Index à 88/100 comme l'année dernière.

L'UNSA interpelle sur les écarts de salaires qui s'agrandissent. Attention, ça ne va pas dans le bon sens et il n'y a toujours pas de femme dans les 10 plus gros salaires.

Réponse de la direction : « Nous y travaillons. »

Personnel avec part variable

La part variable représente entre 0 et 6% du salaire annuel. Cette part dépend :

- résultat économique de Clemessy SA
- résultat de l'entreprise à laquelle on appartient
- objectifs individuels :
 - PAC + résultat affaires
 - Nombre de Visites Hiérarchiques de Sécurité (VHS)
 - Entretiens individuels de ses équipes effectués

PV > 4% => Dépassement de ses objectifs

PV = 0% => Il y a un problème. c'est rare, il faut en discuter et, il faut vraiment que les critères ne soient pas respectés.

La part variable ne sert pas à payer les heures de route ou les heures supplémentaires.

Conclusion de la réunion

La direction n'est pas inquiète, on fait comme prévu avant Covid mais juste en repoussant les objectifs. Surtout ne rien changer. La réaction et l'anticipation, on verra après. On nous endort...

A bientôt



Votre équipe **UNSA** Clemessy Eiffage Page 3 / 3

