



CSE Central du 30/09/2021

Dématérialisation en cours

People

A. Penet (DRH) : « En janvier, il faudra vérifier vos bulletins de paie et vos compteurs de congés »

-  Présentation d'un ensemble d'outils RH People mis en place au 01/01/2022 mais sans aucun exemple de manipulation. Les bulletins de salaires seront dématérialisés à partir de cette date pour ceux qui ont une adresse mail Eiffage.
-  Il faudra passer par l'application People Off pour poser des congés.
-  Pour les problèmes de paie les salariés devront s'adresser à leur GAP (Gestionnaire Administratif du Personnel) anciennement appelé TRH. Elle seule sera habilitée à faire des tickets vers le CSP Paie.
-  Des changements de libellés emploi sont prévus avant le 01/01/2022 pour coller aux dénominations Eiffage. Un courrier individuel est prévu mi-décembre pour les personnes concernées.



La direction recueille notre avis mais nous n'avons aucune influence sur cette imposition Eiffage. Nous nous sommes donc abstenus.

M'Academy : l'IDM change de nom !

-  L'IDM s'associe avec la branche EES pour mettre en commun les moyens. Cela permettra d'avoir une présence sur tout le territoire.





Des changements de management où des équipes Clemessy passent sous le management d'EES et inversement.

P. Guillemint (DG) : « Partout où on peut regrouper, le management ou dans les locaux, comme à Lyon, c'est un gain pour l'entreprise. Nous ne sommes pas dans la destruction de Clemessy »

-  Proxi Centre-Est passe sous le management d'EES Bourgogne avec un regroupement prévu fin 2022
-  Valduc reste chez Clemessy mais sous management d'AST
-  Dunkerque passe sous le management d'EES au départ en retraite de son directeur
-  Hyline Belgique sort d'EMX et rejoint RMT Belgique

La direction se veut rassurante mais nous suivrons ces mouvements avec la plus vive attention.

Pas de CSP compta fournisseurs ni paie à Mulhouse

-  Mais une annexe de CSP Compta fournisseurs en attendant de trouver des emplois à Mulhouse. Le personnel reste Clemessy.
-  Il n'y a pas de nécessité d'un CSP Paie à Mulhouse.

Présentation PEMT photovoltaïque et Datacenter

-  Présentation des PEMT (Plan d'Evolution à Moyen Terme) du photovoltaïque et des data centers. De belles perspectives.

Orientation Stratégique de l'entreprise

-  Prévision d'effectifs stables sur 3 ans par rapport à 2020
-  On recrute beaucoup mais on compense tout juste les départs en temps normal
-  Malgré une diminution des effectifs de 130 personnes, le chiffre d'affaire est au niveau de 2019.

L'UNSA pense qu'il faut augmenter les effectifs, s'est abstenue.

Votre équipe **UNSA** Clemessy Eiffage

