



CSE Central du 09/12/2021

Bonne année... pour les résultats

Situation économique

P. Guillemint (DG) : « Année correcte pour ne pas dire bonne. »



-  Production en phase avec le budget
-  Résultat identique au budget à la virgule près
-  Il y aura de l'intéressement et de la participation
-  Prévision de l'année prochaine identique à cette année

A. Penet (DRH) : « Il y a un nombre de démissions plus important cette année. »

-  De gros problèmes de recrutements sont toujours présents pour Clemessy comme ses concurrents. Y compris sur les postes d'intérimaires.
-  La direction nous explique que c'est parce qu'il y a moins d'étudiants qui sortent des filières.
-  Nous lui expliquons que nous sommes moins attractifs que les concurrents.
-  L'UNSA a interpellé la direction sur la hausse très importante de la charge mentale des salariés qui restent.



Demande d'avis sur le plan de formation 2022



-  Avis favorable de la majorité des CSE
-  L'UNSA émet un avis favorable mais sera attentive à ce que les salariés soient rendus disponibles pour suivre leurs formations.





CET

- Ⓢ Attention à bien mettre vos HRTT / JRTT dans le CET avant le 06/01/2022 pour ceux qui le souhaitent. Ce compteur sera mis à zéro fin janvier

Prime inflation



- Ⓢ La prime inflation décidée par le gouvernement sera abondée par Eiffage, nous attendons encore des précisions sur les modalités et son versement prévu en janvier.

Télétravail

- Ⓢ Il est à nouveau possible de faire **1 jour** de télétravail en accord avec la hiérarchie
- Ⓢ Nous ne sommes pas encore représentatifs au comité de groupe Eiffage donc pas dans l'éventuel accord mais voici nos idées :



- Lors d'une demande de télétravail nous souhaitons que les salariés puissent être accompagnés d'un représentant du personnel
- Le CSE doit être informé du nombre de personnes en télétravail et des motifs d'arrêt du télétravail
- Possibilité d'être 2 jours en télétravail par semaine
- Des jours supplémentaires de télétravail possible pour les femmes enceintes et personnes à mobilité réduite
- Une prime d'installation ou la fourniture de matériel pour s'équiper chez soi (écran, bureau, chaise)

NAO (Négociations Annuelles Obligatoires)

- Ⓢ 1^{ère} réunion prévue le 13 janvier 2022
- Ⓢ L'UNSA attend de la direction un effort à la hauteur des enjeux

Votre équipe **UNSA** Clemessy Eiffage

Page 2 / 2

