



NAO¹ : Ultime proposition de la direction :

3,3 % de la masse salariale consacrée aux augmentations + 0,1 % pour les commissions sectorielles.

- Si **votre salaire brut** <= 2300 € -> augmentation minimum de **70 €**
- Si **votre salaire brut** > 2300 € -> augmentation de **2,5 %** (au lieu de 3 % accord entreprise) de votre salaire minimum avec un talon de **70 €**.
- Promesse d'une augmentation pour :
 - **90 % de la tranche** <= 2300 €
 - 70 % de la tranche entre 2300 € et 3000 €
 - 60 % de ceux qui gagnent plus de 3000 €
- Seuil de passage en commission sectorielle passe de 1700 € à 1750 €
- Accessoires de salaire :
 - IK passe de 0,266 € / km à **0,28 € / km**
 - Amplitude **+1,5 %**
 - Grand Déplacement minimum **90,40 €** tout compris
 - Barème kilométrique en moyenne **+2,4 %**
 - Postes à primes **+2,4 %**
 - Repas barème gestion : passe de 22,60 € à **23,10 €**
 - Hôtel barème gestion :
 - Hors Région Parisienne passe de 76,40 € à **80,00 €**
 - Région Parisienne passe de 106,50 € à **110,00 €**
 - Prime de transport sédentaire -> Rien de plus
 - Titre restaurant passe à **8,60 €** (5,16 € employeur et 3,44 € salarié)
 - Participation employeur restaurant Mulhouse : **4,04 €** (2,1 € repas + 1,94 € admission)
 - Médailles : **26 €**



**C'est vous qui décidez
si nous signons ou pas!**

**Nous attendons vos retours !
Réponse à donner avant le 09 Février**



¹ NAO : Négociations Annuelles Obligatoires sur les rémunérations. La négociation est obligatoire, pas l'accord.