



CSE Central du 29 juin 2022

Suite aux consultations, nos avis :

Bilan social :

Un taux de rotation qui n'a jamais été aussi élevé avec de plus en plus de démissions. Des accidents de plus en plus graves avec des dépenses de sécurité en baisse ! Nous avons alerté à maintes reprises sur les départs volontaires des salariés. Les gens démissionnent même sans avoir un autre emploi en vue tellement ils sont à bout.

La direction n'entend pas. Elle a pour objectif d'embaucher 666 personnes.

UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT
Défavorable	Favorable	Favorable	Défavorable

Egalité professionnelle :

Les chiffres présentés sont non significatifs au vu du pourcentage total de femmes (11% en 2006 et 12,3% en 2021).

Un tout petit peu plus de femmes ont été embauchées mais comme pour tous les salariés, il faudra réussir à les retenir y compris les apprentis.

Nous attendons que les actions de féminisation soient intensifiées et déclinées dans toute la SA.

Il faut faire évoluer les femmes dans tous les métiers sans oublier les hommes. Pour exemple, si un homme prend un congé paternité, le salaire n'est pas prorogé et versé seulement 2 à 3 mois après. L'entreprise doit maintenir le salaire pour inciter à changer les pratiques.

Prendre en considération toute remarque et ne pas considérer les différences comme normales.



UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT
Défavorable	Favorable	Favorable	Favorable



Orientations stratégiques :

Les orientations présentées ne sont plus en adéquation avec la situation actuelle. Le manque d'effectif sur les métiers spécialisés est bien là. Les mesures mises en œuvre ne sont pas à la hauteur du problème. Recrutement, formation, encadrement et **considération** doivent être davantage pris en compte.



Quelle appréciation avez-vous de la réalité du terrain ?

Le carnet de commandes est très en avance sur les prévisions et la production est en retard.

Comment l'entreprise se met aujourd'hui en capacité de rattraper ce retard et produire une partie de ce carnet ?

UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT
Défavorable	Favorable	Abstention	Défavorable

Inflation et prix de l'énergie

L'**UNSA** a demandé à ce que l'entreprise participe aux efforts que les salariés consentent chaque jour.

Nous avons également suggéré d'augmenter le nombre de jours de télétravail possible pour diminuer les frais et participer à la sobriété énergétique.

La direction ne prend pas en compte le contexte actuel et attend sagement que le gouvernement mette en place des dispositifs.

Notes de frais

Changement prévu de logiciel de traitement des notes de frais suite à la cessation d'activité annoncée de Traveldo. Le nouveau logiciel <https://www.jenji.io/fr/> permettra de ne plus envoyer les justificatifs.

L' **UNSA** vous informe et vous accompagne, parlez-en à vos élus !