



CSEC du 06/10/2022

Les marionnettes d'Eiffage ?



Les résultats attendus pour la fin de l'année devraient être inférieurs à l'année dernière mais à l'objectif. Les entrées de commandes n'ont jamais été aussi bonnes.

Entre 2019 et 2021, les effectifs diminuent et les salaires moyens (divisés par l'effectif) n'augmentent que très faiblement, de l'ordre de 1% !

Suite à la déclaration en comité de groupe Eiffage, l'UNSA a une nouvelle fois demandé une augmentation générale de 6% pour compenser l'inflation.

Le PDG d'Eiffage réfléchit encore à ce qu'il peut faire.

Consultation sur la Prime de Partage de la Valeur

Eiffage donnera une PPV de 300€ pour les salaires jusqu'à 2700€ brut et 200€ jusqu'à 3500€ brut !

L'UNSA a demandé à la direction de Clemessy d'abonder cette prime. Eiffage l'interdit.

CGT : Défavorable

CFDT : Favorable

CFE-CGC : Favorable

UNSA : Défavorable car le montant est indécent surtout face à nos concurrents.



Baromètre social



Un sondage auprès des salariés est prévu sur toute la branche à partir du 7 octobre. Exprimez-vous !

Note de frais

Passage au nouveau logiciel au 17 octobre. Cela devrait accélérer le traitement.

On gagne le temps d'attente des scans. (<https://www.jenji.io/fr/>)

La direction conseille d'attendre le 17 pour vos notes de frais récentes.



Nouvelle convention collective

Au 1^{er} janvier 2024, On passe sur une convention collective nationale pour tous, cadres et non cadres. Les coefficients changent totalement. Beaucoup de choses remises en question. La direction choisit de faire le passage seule en se contentant d'informer les représentants du personnel tous les mois.

Plan de sobriété énergétique



On nous a annoncé, dans une salle avec le chauffage allumé et une fenêtre ouverte, que la température baissera à 19 °C.

Pas d'investissement prévu pour piloter les prises électriques ou autre.

L'UNSA a proposé la semaine de 4 jours qui ferait baisser les consommations de chauffage, de véhicules et d'électricité : NON catégorique de la direction.

L'UNSA a proposé d'augmenter le télétravail : appliquons l'accord (message subliminal à l'attention des managers ?).

Organigramme 2023

Tabelec est passé depuis le 1^{er} septembre sous la direction de M. Box.

ENP passe au 1^{er} janvier sous la direction de M. Box (Resp. du Nucléaire).

Clemessy Méditerranée sera piloté au 1^{er} janvier par la DR EES-Méditerranée.

Secauto / Mecis passe sous la direction de M. Delattre (Resp. d'EMX).

L'UNSA est toujours force de propositions et continue de porter vos revendications.

L'UNSA c'est vous, force vive de vos revendications

