



UNSA CLEMESSY EIFFAGE  
16 mars 2023



## **Lettre ouverte à Mme Alicia Penet directrice des ressources humaines**

Copie à : M. Duplan, directeur général de EES-Clemessy

Madame La Directrice des Ressources Humaines,

Fin décembre 2022, nous refusons de signer l'accord portant sur les salaires. En effet, votre proposition avait été totalement rejetée par les salariés que nous représentons.

1,5 % d'augmentation générale alors que l'inflation était à plus de 6 % ! Comment cautionner !

Vous refusiez aussi une nouvelle négociation en 2023.

Que constatons-nous aujourd'hui ?

- Les salariés n'hésitent pas à quitter l'entreprise,
- Le taux des accidents du travail est en hausse,
- L'inflation ne cesse de grimper, le pire restant à venir,
- Le taux de l'énergie est exponentiel.

Il ne s'agit pas de faire du misérabilisme mais les salariés n'en peuvent plus !

Nous vous demandons solennellement de revenir sur votre décision et d'accepter de tenir des négociations salariales au plus tôt.

Une stagnation des salaires serait néfaste pour l'entreprise. Elle entraînerait un exode croissant vers d'autres sociétés concurrentes. Vous savez aussi que EES-Clemessy perdra en expertise alors qu'elle a tout intérêt à gagner en motivation et donc en productivité. De plus, faut-il rappeler que le Groupe EIFFAGE affiche des résultats exceptionnels ?

Nous espérons que cette lettre aura un écho favorable et qu'elle permettra de mettre fin à une spirale négative d'où personne ne sortira gagnant.

Dans l'attente,

Recevez, Madame la Directrice des Ressources Humaines, nos salutations sincères.

Pour l'UNSA Clemessy Eiffage  
Pascal Sinigaglia,  
Son représentant syndical central  
16 mars 2023