




1^{er} CSEC¹ avec notre nouveau Président

Ce comité central était présidé par M. Petiddemange (patron d'AST). Notre Directeur Général M. L. Duplan n'interviendra que très rarement.

Pas d'alerte au niveau commercial. Pas d'influence des taux d'intérêt en hausse sur les entrées de commandes. Il y a du boulot et il faudra le produire !

Direction : « Nous restons confiant pour la fin de l'exercice 2023. »

 Consultation sur les orientations stratégiques et leurs conséquences sur l'emploi

Le document présenté est plus complet que les années précédentes, le travail est là mais les résultats sont toujours en attente.

Les mêmes actions donneront les mêmes résultats → **UNSA** : défavorable

CGT : défavorable CFDT : pas d'avis CFE-CGC : favorable


 Nouvelle convention collective

A une fiche emploi correspond plusieurs libellés bulletin de paie. Vers novembre vous saurez comment votre emploi a été coté, si vous n'êtes pas d'accord allez voir votre chef rapidement ! Informations à suivre.

 Information sur la politique handicap

Un très gros budget est réservé pour les actions définies dans l'accord handicap. Il ne faut pas hésiter à solliciter vos référents.

Un partenariat avec Cap&Pro pour la reconnaissance RQTH est disponible gratuitement au 01-84-60-31-01.

 Suivi de l'accord RPS (Risques Psycho-Sociaux)

Le calcul de l'absentéisme et du turn-over a changé par rapport à l'an dernier et ne permet donc pas de comparaison.



¹ CSEC : Comité Social et Economique Central, regroupe l'ensemble des CSE d'établissement qui composent Clemessy SA



Les indicateurs montrent une recrudescence des démissions c'est-à-dire plus de la moitié des sorties.

Les accidents de travail suivent cette augmentation.

Plans d'action suite au baromètre social

- Améliorer la communication (ce n'est pas faute de le répéter en central et en local dans les CSE)
- Améliorer l'intégration des nouveaux embauchés
- **Fidéliser** les salariés : à l'Unsa nous avons des idées et notamment payer correctement les collègues
- Modernisation des locaux
- Négociation d'un accord QVCT en cours

A. Penet : « Le défi majeur sera de rendre les managers, acteurs de la fidélisation et bien-être de leurs collaborateurs en les sensibilisant au rôle essentiel et incontournable qu'ils ont à tenir. »

Pourcentage d'augmentation individuelle

C'est une information que l'Unsa a demandé à la direction : 84% de personnes ont été augmentées sans compter l'augmentation générale de janvier.

	Augmentation médiane brute
Ouvrier	85 €
ETAM	100 €
Cadre	150 €

C'est bien mais pas suffisant. Il faut évoluer plus vite que l'inflation et le SMIC.

L'UNSA est toujours force de propositions et continue de porter vos revendications.

L'UNSA c'est vous, force vive de vos revendications

