

## NAO tour 3 : Presque bien.

A l'issue du 3ème tour des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2024, voici les propositions qui ont été faites :

Point de négociation	1 <sup>ère</sup> proposition de la direction	Dernière proposition	Commentaire
Augmentations	AI : +3,5%	AI : +3,9%	Promesse d'augmenter 70 % des salariés présents depuis plus d'1 an.
Egalité Femmes/Hommes	1 500 €	2 000 €	
Seuil des commissions sectorielles	1 800 €	1950 €	Pour info le SMIC : 1 766,92€
Petit déplacement (X <= 50 km)	IK : 0,32€ Amplitude + 3%	IK : 0,34€ Amplitude : +3,9%	IK = Indemnité Kilométrique Amplitude : temps pour atteindre le 1 <sup>er</sup> chantier pour les salariés au panier
Grand déplacement	96,50€	96,50€ (+2.4%)	
Barème gestion	IK : +3% Repas : 25€ Hôtel Paris : 130€ Hôtel Province : 90€	IK : +3,9% Repas : 25€ Hôtel Paris : 130€ Hôtel Province : 90€	Pour ceux qui sont à la note de frais.
Postes à prime	+ 3%	+ 3,9%	
Prime Travail 2x8 ou 3x8	+3%	1,32 €/heure	
Prime de transport sédentaire	+ 3%	+3,7%	
Prime transport en commun	50%	75%	
Prime Mobilité vélo	110€	110€	
Prime de lavage	0,70€	0,80€	
Ticket Restaurant	10€ Direction : 6€ Salarié : 4€	10,20€ Direction : 6,12€ Salarié : 4,08€	Pour les titres distribués début mai 2024
Subvention RIE	4,57€	6,12€	RIE : Restaurant Interne Entreprise (Mulhouse)
Médaille du travail	32€ par année	34€ par année	
Prime tuteur	200€/an	200€/an + 200€ si embauche	
Prime Formateur	200€/an	200€/an	Si plus de 6 jours/an et pas formateur à plein temps

Point de négociation	1 <sup>ère</sup> proposition de la direction	Dernière proposition	Commentaire
Parentalité	11 jours subrogés	Congé paternité : Subrogation à 100%	Si 1 an d'ancienneté
Budget CSE	Rien	0,8 %	Passage de 0,75 % à 0.80 % à partir de juillet

Cette proposition est soumise à signature. Dans le cas contraire, un certain nombre d'avancées seront supprimées. L'entreprise n'a jamais fait un résultat aussi important (environ 7%), l'intéressement et la participation seront plus conséquents que l'année dernière.

On aurait espéré davantage mais au vue des difficultés vécues par les salariés, ne pas signer serait dommageable pour tous.

Il faut prendre le maximum de ce que nous pouvons. L'UNSA étant majoritaire, notre signature détermine si cette dernière proposition est appliquée ou pas. Nous prenons notre responsabilité en signant.



Votre équipe UNSA Clemessy Eiffage