



## GPEC Mars 2024

### C'est quoi la GPEC ?

La **g**estion **p**révisionnelle des **e**mplois et des **c**ompétences a pour but d'identifier les démarches réalisées et réalisables par EES-Clemessy en vue d'anticiper les évolutions de l'entreprise.



2 thèmes sont abordés :

- Bilan des effectifs 2023 (entrées/sorties, compétences et formations,)
- Orientations 2024 (plan stratégique, emplois, compétences et formations)

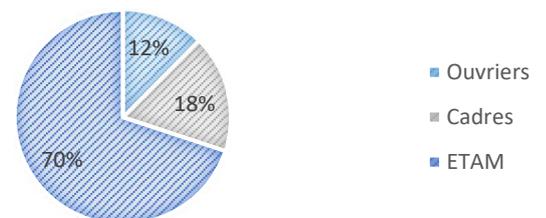
### Effectifs

L'année 2023 c'est 537 embauches pour 536 départs dans une entreprise de **3930** salariés. Taux de rotation de **9,05%** en 2023 contre **14,66%** en 2022.

### Formation 2023 et 2024

75% des salariés ont eu une action de formation 2023 et 91% si on compte le « e-learning ».

### RÉPARTITION PAR CSP



**Obligatoires** : 54% de l'investissement  
(soit 4 462 139€)



**Développement des compétences** : 46% de l'investissement  
(soit 3 852 587€)

Un investissement total pour les formations en 2024 de **8.341.726€**



## Retour sur le baromètre social de décembre 2022

Un plan d'action en 4 phases :

- Communication. Plus d'information et de la transversalité
- Intégration, Accueil, point petit déjeuner et tutorat
- Fidélisation BSI<sup>1</sup>, outils informatique WORKELO, offre My-University et projection de carrière
- Outils Perception, formation, organisation du digital sur le terrain

Un nouveau baromètre social devra être présenté par la branche en 2024 ainsi que la mise en place d'un bilan social individuel (BSI)



Votre équipe UNSA Clemessy Eiffage.

Pour plus de détail : voir notre site <https://unsa-clemessy.fr>



<sup>1</sup> BSI : Bilan Social Individuel : s'adresse spécifiquement à chaque salarié en reprenant les éléments clés de sa rémunération et les autres avantages dont il bénéficie. <https://culture-rh.com/bilan-social/individuel-bsi/>