



CSE avril 2024



Données économiques à fin mars pour feu le groupe CLEMESSY :

- Entrée commandes : 273 M€ - Objectif : 1 100 M€ ind. 99
- Chiffre d'affaires : 239 M€ ind. 98
- Résultat opérationnel : (en cours de calcul)
- Trésorerie : 108 M€



▪ Effectifs :

- ➔ Solde négatif de 5 personnes par rapport à fin février sur le périmètre social de Mulhouse, malgré le recrutement de 10 talents.

▪ Prime tuteur :



Tout salarié tuteur doit avoir suivi le module « formation tuteur ». La prime tuteur sera versée au mois de septembre 2024.

Condition pour percevoir la prime : être tuteur depuis septembre 2023 et surtout avoir été formé !

Il sera vérifié que tous les tuteurs aient été formés, formation si nécessaire.

▪ RPS :

À noter une augmentation historique du nombre de salariés se déclarant en situation RPS (Risques Psycho-Sociaux) liée à leur activité professionnelle (14 salariés concernés). Espérons qu'une baisse du nombre de salariés sera observée dans les prochains mois !



▪ Commission senior :

Sur proposition du CSEC, création commission senior pour les salariés âgés de 50 ans et plus. 4 membres du CSE Mulhouse : pour la CFE : Clarisse et Jérôme pour l'UNSA : Pascal FROMM et Nicolas QUESNEL.



▪ AST – Département Cybersécurité :

Secteur porteur en plein développement. Cette entité doit pouvoir répondre aux sollicitations de la branche. Accompagnement global de cette activité, pour retrouver une stabilité dans les équipes. Sollicitation d'un coaching en équipe. Sa mission et son planning sont en cours de finalisation. Démarrage imminent !

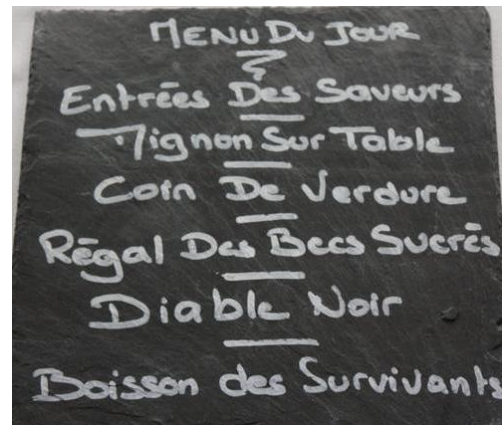
▪ **Restaurant Inter-Entreprise (RIE) :**

Lorsque vous déjeunez au RIE, vous payez à chaque repas :

→ « **Admission RIE** » [5,67€] : cela représente la main d'œuvre du personnel API.

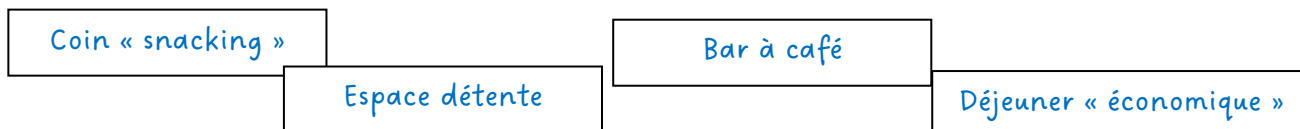
→ « **Perçu pour compte** » [2,27€] – (anciennement, les 2.09€) : cela comprend les frais de fonctionnement perçus par CY : maintenance générale, équipements, matériel, fluide, énergie, entretien, nettoyage.

À noter que le loyer et le chauffage sont pris en charge à 100% par CY.



▪ **Espace cafétaria :**

Il est à noter le démarrage des travaux d'aménagement pour cet nouvel espace avec au menu :



Le remplacement d'un tiers des tables&chaises de la salle de restauration est prévu sous peu.

▪ **Fontaines à eau de C2 :**

Nous sommes à sec sur le sujet. De l'eau coule sous les ponts, mais aucune fontaine alimentée.

▪ **Protection de votre outil le plus précieux :**

→ Vos mains !

Le thème de la commission EPI (composée de vos élus) est cette année, la protection des mains. Le risque de coupure est davantage pris en compte. 6 types de gants en cours de test. 45 nouveaux modèles de gants à évaluer en situation par des salariés en situation.



▪ **Direction technique :**

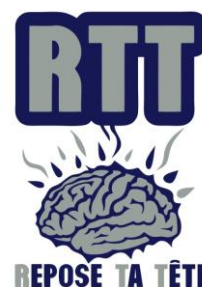
Objectif partagé est d'avoir un accompagnement dans cette phase de transition. Quelques salariés vont se voir proposer d'autres postes, vraisemblablement dans les entreprises. 3 membres du CSE Mulhouse vont être désignés dans le but de suivre ce sujet. Pour la CFE, Clarisse WETTER, pour l'UNSA, Carlos DOMINGUEZ et Pierre PARRA.

▪ **Ticket restaurant par Edenred :**

134 collaborateurs bénéficient actuellement de tickets restaurant au sein du CSE Mulhouse (sur 800 au total) Les tickets sont stockés sur une carte sécurisée (code pin en partenariat avec MasterCard). Limite d'utilisation de 25€ par jour en autant de transactions souhaités. La direction ne prévoit pas d'étendre ce dispositif à d'autres salariés pour l'instant.

▪ **Semaine de CP « optimisée » :**

"L'esprit" de la direction est de prendre la semaine entière en CP. Vous pouvez continuer à optimiser votre semaine d'absence à poser 4 jours de congé et le vendredi en RTT, le système le digère et cela a été confirmé par notre DRH en CSEC !



**Des questions, interrogations ?
Appelez-nous, écrivez-nous, passez au local UNSA, au 2^{ème} Nord !**