



CSE Central du 26 juin 2024 Explosion de EES-Clemessy dans 5,4,3..

Suivi Accord RPS :

Les effectifs au 31/12/2023 : 3927 personnes.

Si les démissions sont stables, elles se situent à un niveau trop élevé. Elles ne seraient pas dû à un problème de salaire selon la direction... La moyenne d'ancienneté traditionnellement importante chez Clemessy est en train de baisser.



Le Turn-over de 15% reste important mais l'absentéisme est sous la moyenne française.

Filialisation :

EES-Clemessy SA deviendra d'ici 2026 une coquille vide de salariés dont ne dépendraient que des filiales. Chaque entité appelée actuellement entreprise deviendra réellement une entreprise au sens juridique du terme. Les 6 grosses entreprises seraient : PII, EMX, AST, Nucléaire, ADS, Alsace Sud (C2 + Colmar/Epinal)

Nous avons reçu récemment des documents qui n'apportent toutefois que des réponses très parcellaires, sans engagement précis.



150 personnes des services supports sont à reclasser (Achats, Immobilier, moyens généraux, RH, finance, Juridique, assurances, communication et marketing). 50 à 60 de celles-ci iront au niveau de la branche, les autres dans les nouvelles filiales. Une image des besoins de chaque DR sera fournie fin juillet.



Un accord de substitution est proposé pour permettre de conserver nos accords malgré la filialisation. Mais cela ne concerne qu'une partie des accords d'entreprise :

- Accord d'entreprise du 19/07/1989
- Accord des 35h du 23/10/2000
- Accord CET du 27/03/2003 et avenant du 06/06/2013
- Accord astreinte du 24/11/2004
- Accord adaptation convention collective métallurgie du 11/10/2023
- Accord mutuelle du 12/10/2022
- Accord prévoyance 'décès, invalidité, incapacité et rentes du 12/10/2022
- Divers accords sur vos représentants du personnel et CSE.
- Les accords d'établissements seront maintenus.

Les accords d'intéressement et participation seraient calculés filiale par filiale avec le risque que beaucoup n'aient plus rien. Cela ne nous convient évidemment pas. Nous sommes pour que le partage des bénéfices se fasse vers le plus grand nombre de salariés.

Nous sommes dans l'attente d'informations qui ne se contredisent pas et qui sont étayées. Il nous manque également des dates précises de basculement de chaque entité. Pour le moment nous n'avons que de vagues échéances. Ce sera étalé sur 2024 à 2026.

Bref nous attendons de la direction la précision et l'exactitude qu'elle attend de ses employés lors de la gestion et la réalisation des affaires que nous traitons avec nos clients. On ne se lance pas dans un tel projet en disant on verra bien plus tard.

EES reste propriétaire de tous les bâtiments Mulhousiens. Aucune cession n'est envisagée au travers de la filialisation.

Didier Morel : « Les filiales auront de l'autonomie, pas de l'indépendance. »

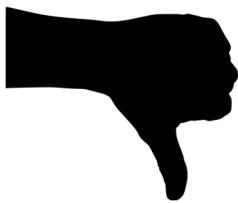


L'UNSA a obtenu de reporter la consultation du CSE Central prévue en juin à une réunion extraordinaire en septembre. Pour L'UNSA, il est essentiel de prendre du temps afin que cela se passe du mieux possible.

Notre objectif est, et sera toujours d'obtenir les meilleures garanties pour l'ensemble des salariés.

Orientations stratégiques :

Une augmentation des besoins de recrutement pour la production dans les diverses entités.



Avis de l'UNSA : Les orientations stratégiques se limitent aux entités qui ne seront pas sous la direction Eiffage. Il est dommageable que le CSEC qui représente toutes les entités n'ait pas une visualisation globale. La fragmentation induite par la filialisation a forcément des impacts sur les orientations stratégiques ce qui n'est pas présenté ici. L'UNSA émet un avis défavorable.

Questions diverses :

- Une grille des voitures de fonction possibles pour les cadres est maintenant consultable auprès de votre RH si vous pouvez y avoir droit.
- Un problème de bruit très important des galeries sur les camionnettes est remonté.
- Acquisition de congés pendant une maladie. Si vous avez été malade plus d'un mois, consulter votre RH pour qu'elle mette à jour vos droits à congés. Cela a changé grâce à une loi européenne. Aucune communication ou ajout automatique ne sera fait de la direction.



Votre équipe UNSA Clemessy Eiffage.