



CSE juin 2024



Données économiques à fin mai pour feu le groupe CLEMESSY :

- Entrée commandes : 432 M€ ind. 94 - Objectif : 1 100 M€
- Chiffre d'affaires : 376 M€ ind. 92
- Résultat opérationnel : 15,3 M€ ind. 67 - 4 %
- Trésorerie : 60 M€ 😊

▪ Infos groupe Eiffage :

La trésorerie du groupe Eiffage s'élève à 4 900 M€. ??? Que dire ???

▪ Plan de charge :

Les différents plans de charges font apparaître des manques d'effectifs dans certaines activités, notamment AST MXP récurrent depuis de longs mois...voire années

▪ Effectifs Mulhouse :

Effectif au global stable, 8 départs pour 6 entrées sur le périmètre RH de Mulhouse. Ouf 2 mois de stabilité des effectifs...

▪ Jeux olympiques :

Les salariés et chantiers impactés par des contraintes d'accès (zone bleue et rouge) liés aux JO ont été identifiés. Les réunions à distance et le télétravail seront généralisés pour les périodes concernées. Le quota de nombre de jours pouvant être télétravaillé par semaine sera augmenté temporairement pour les salarié(e)s concerné(e)s.

▪ Plan de fidélisation

▪ → Pour les nouveaux collaborateurs :

WORKELO : bel outil numérique.

Accueil : l'outil est performant. Actuel(le)s et futur(e)s marraines, parrains, votre engagement en temps et énergie sera récompensé par aucune « mesure salariale ».

Pour les managers, un parcours est mis en place pour enrichir leurs connaissances et appréhender les attentes et besoins des nouvelles générations d'embauchés.

▪ → Pour les anciens collaborateurs :

After "Eight" : on garde le lien avec les sortants 😊.



→ Pour les collaborateurs en poste :

Fidélisation : du discours mais rien de neuf, mais la direction est satisfaite... A aucun moment, l'aspect financier, le salaire, l'argent, la rémunération, les primes ne sont venus s'inviter dans ce plan de fidélisation

Des exemples de mesures de fidélisation pertinentes :

- Communication claire et conduite engagée d'un plan de carrière.
- Avantages financiers liés au nombre d'années d'ancienneté (augmentation du % de décote lors d'achat d'action Eiffage par exemple)
- Prime d'ancienneté généralisée à tous les collaborateurs.
- Création d'espaces de détente permettant la régénération des ressources psycho-physiologiques des collaborateurs.



▪ Passage en 37/12 ?

Le passage en 37/12 est à l'initiative du salarié ou sur proposition de sa hiérarchie. Une fois validé par son manager, une seconde validation, de sa direction, est nécessaire.

Pour réussir son passage en 37/12, un état d'esprit « compatible » sera requis, ainsi que l'adaptation d'une certaine « philosophie » à suivre est de travailler le vendredi après-midi... !

▪ Situation site de SAFRAN :

Suite interpellation UNSA sur les sites SAFRAN, des actions RH sont en cours pour répondre aux attentes de nos collègues sur ces sites. L'UNSA continue d'être aux côtés des salariés...

▪ Personnel chantier : Indemnité Panier

Mise en conformité selon les règles URSSAF applicables.

Les élus UNSA à l'action et toujours proche des collaborateurs pour faire valoir leurs droits

Des questions, interrogations ?

Appelez-nous, écrivez-nous, passez au local UNSA, 2^{ème} Nord !

unsa-clemessy.fr/nous-contacter

