



# CSE septembre 2024

Données économiques à fin juin pour feu le groupe CLEMESSY :

- Entrée commandes : 1147 M€ pour un objectif de 1100 M€...  
... dont une commande du nucléaire de 400M€.
- Production : 645 M€ indice 96 😊
- Résultat opérationnel : 29,4 M€ soit 4,6 % 😊
- Trésorerie : 57 M€ 😊



## ▪ Point « humain » :

Embauches réalisées au 31/08/2024 :

- C2 : 13 sur 18 prévues
- AST : 43 sur 118 prévues

Périmètre CSE Mulhouse (AST/C2) : 17 embauches et 12 sorties à fin août. Soit un solde négatif cumulé de 17 personnes depuis janvier 2024. La fidélisation, toujours en lévitation !

## ▪ Commission classification :

Différentes demandes de modifications et d'évolution des fiches emplois sont en attente de retour du comité de branche ou groupe. Attention, si vous deviez vous rendre sur le référentiel emplois, quelques fiches emplois ont disparu, d'autres ont été vidées de leur contenu.

La date de résolution de ce problème n'a pas été communiquée. À croire que l'on essaie de noyer le poisson...

L' doit-elle prendre le train direction Vélizy à la recherche des véritables décideurs ?

## ▪ Information système retraite

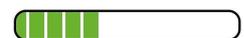
Les élu(e)s du CSE ont eu droit à une information sur le fonctionnement du système de retraite.

N'hésitez pas à solliciter vos élu(e)s si vous deviez avoir des questions. Une 2ème séance va être programmée, abordant notamment la retraite progressive, cumul emploi, ...

Tout salarié de 45 ans et plus, est en droit de demander un entretien individuel auprès de l'AG2R et cela tous les 6 mois.

➔ Prise de RDV en ligne ([espace-personnel.agirc-arrco.fr](https://espace-personnel.agirc-arrco.fr)).

**FORMATION  
RETRAITE  
EN COURS**



**VEUILLEZ PATIENTER**

★★★★★

Cultrea

## ■ C2-Etapes : Commission employabilité

Une commission employabilité a été mise en place afin de travailler sur le devenir des différents collaborateurs concernés. L'UNSA sera très attentive à toutes les situations, sans exception ...

## ■ Formations :

Quick devis : Arrivée prévue pour T2/25. Les formations nécessaires seront planifiées et anticipées en temps voulu.

Modules e-learning : Une communication sera réalisée aux salariés afin d'en fixer les règles d'usage. En attendant une réponse officielle et précise de la direction :

L'UNSA préconise aux salariés désirant suivre des modules d'e-learning avec un volume d'heures « conséquent » de s'adresser au préalable à leur manager pour validation.



## ■ C3 : Activité CSI (Cybersécurité Systèmes Industriels) :

Un coach externe a été missionné pour venir en aide à cette activité. Ce coaching a pour objectif de renforcer la fidélisation de ces collaborateurs et d'accroître l'esprit d'équipe. La direction reviendra vers le CSE pour la synthèse. L'UNSA saura rappeler la direction si besoin 😊.

## ■ ASC (Activités socio culturelles) – Nouveau prestataire à venir !

Suite à l'appel d'offre lancé auprès de 5 prestataires et à l'analyse comparative réalisée par vos élus :

Le prestataire UP KALIDEA a été retenu pour faire évoluer les ASC. Déploiement opérationnel dès janvier 2025.

A venir :

- Une simplification des demandes d'aides et de participations.
- Une application mobile et un nouveau site internet permettant la gestion de vos activités ASC.
- Rapidité dans les règlements.



## ■ C2 : Campagne vêtements de travail

La majorité des commandes 2024 de vêtements de travail pour C2 vient tout juste d'être « décongelée ». Cette situation a

été dénoncée, grâce à l'intervention de vos élus



Des questions, des interrogations ?

Appelez-nous, écrivez-nous, passez au local UNSA, 2<sup>ème</sup> Nord !

[unsa-clemessy.fr/nous-contacter](http://unsa-clemessy.fr/nous-contacter)