

CSE Central du 18/12/2024

Mutuelle (renouvellement 2025) :

Situation du contrat et conséquences sur indexation après plusieurs années (réglementaire et conjoncturelles). Les futures filiales restent sur ce même contrat de mutuelle.


Santé : env 5000 assurés et 7100 ayants droits, sans changement tarifaire depuis 2013, avec les mêmes garanties.

Projection à fin 2024 : déficit de plus de 1,5M€

Evolution 2025 suite à :

- Sinistralité de +11% en 2024,
- +10 % dû aux évolutions règlementaires année après année,
- Départ en retraite repoussé,
- Hausse des tarifs hospitaliers, consultations,
- ...



Résultats des courses :  +8% pour le contrat de base et les options (avec 1,6% en sus par augmentation du plafond SS pour les options)

Sauf MECl	Part patronale base	Part salariale base	Option 1	Option 2	Option 3
Prix 2024	57,44 € Hors Alsace 40,42 € en Alsace	41,28 € Hors Alsace 18,42 € en Alsace	14,30 €	23,96 €	31,30€
Prix 2025	62,03 € Hors Alsace 43,66 € en Alsace	44,58 € Hors Alsace 19,89 € en Alsace	15,68 €	26,28 €	34,34 €

CET :

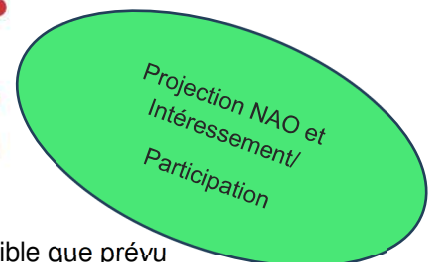
Les salariés ayant prévu de placer quelques jours en CET, mais déjà au nouveau solde de 213 jours, peuvent se rapprocher de leur hiérarchie pour planifier ces jours en CP

Situation économique EES Clemessy :

Chiffres clefs Résultats 2024:

France :

- Centre Est (Lyon) : Bon, 7,8%
- Sud-Alsace : Bon, 5,9% Correct malgré un Chiffre d'affaires (CA) plus faible que prévu
- EMX : Bon, 5%, grâce à SECAUTO en très forte hausse du Chiffre d'affaires. MECl fonctionne très bien.
- PII : Bon, 5,4%, aurait pu être meilleur car le CA a doublé, un DATA CENTER difficile...
- AST : Bon, 6,3%, meilleur que l'année dernière.
- NUC : Bon, 5%, CA en nette hausse. Manque de prod, suite rentrée tardive des Diesels de tranches EPR2
- EST : Bon, 4,6%, Metz et Strasbourg en réelle synergie et Reims en réel difficulté.
- Haut de France : Surperforme, 8,4%, grosse évolution dans les usines de batteries
- MED : Bon, 8,2%, très belle progression depuis 2 ans, synergie très bonne avec la DR
- I2S : Seul point noir, 2,4%, SEH tjrs en difficulté (-1M€). Projets Barracuda2, en difficulté (Gros projets)



CA France : 856M€ à 6,3% (53,6M€)

Europe et International :

- Belgique : Toujours de grandes difficultés, -8,8% mais un objectif final proche de "0" espéré
- International : Pas trop mal, 3,5%, avec le Maroc en stabilisation et belles prévisions 2025

CA Europe et International : 129M€ à 1,1% (1,4M€)

CA EES Clemessy : 985M€ à 5,6% (55M€)

Les économies de frais de sièges feront du boni complémentaire aux agences, donc les résultats ci-dessus seront sûrement à la hausse pour tous.

Nous sommes positionnés sur des métiers où il y a du travail. Il n'y a pas de raison de loucher le coche.

Prévisions 2025 – P1:

- ✚ CA France : 895M€ à 6,5% (58M€)
- ✚ CA Europe et International : 161M€ à 3,9% (6,3M€)
- ✚ **CA EES Clemessy : 1056M€ à 6,1% (64,6M€)**
- ✚ **A NOTER CA France (hors DR filialisées en 2025) : 687M€ à 7,2% (49M€)**



Chiffres Branche :

CA Branche : croissance très forte vers un réalisé à fin 2024 de 7Mds à 5,6% pour un objectif qui était de 6Mds à 5,5%.

Projets Européens : 38% du CA, avec volonté d'évolution vers les Grands Projets, notamment en Europe (209 grands projets en 2024 pour la Branche), soit env 30% du CA,

Croissance : +30%, 8 pays en Europe, 49 acquisitions depuis 2019,

Ressources : 37 000 collaborateurs (1/3-2/3 Europe/France), 26 000 en 2019,

Taux Fréquence accidents : en baisse 4,52 (5 prévu), action forte avec résultats à la clef.

Plan stratégique EES:

Croissance organique sur 3 tendances :

- Transition énergétique, numérique et souveraineté industrielle

EES :

- Leader Européen en PhotoVoltaïque et en Clef en Main
- Offre complète en mobilité électrique



Transition numérique : autour du cycle de vie de la donnée et des offres du numérique.

Souveraineté industrielle : oui mais aussi autrement, capter les nouveaux métiers avec une production nationalisée/européenne

Nota : Référentiel commun déployé dans toute la branche et envisagé pour toutes les branches.

Futur plan stratégique 2026-2030 en préparation courant 2025.

Avenant Peg N°16 :

Un vrai sujet 😊 : Adhésion EES Clemessy SA à l'avenant 16 du PEE Groupe Eiffage (FCPE Eiffage Actionnariat relais 2025) – Frais de tenue de compte pour ceux qui sont sortis de l'entreprise (25€/an) hors retraités.

Plan de développement des compétences :



Globalement :

- 6 axes, prévus et env 8,8M€ au budget, soit **6,21%** dont 55% non obligatoires
- 6500 stagiaires, 12000 jrs de formation, 88000 hrs et 3600 collaborateurs,
- 358 femmes stagiaires, 1666 seniors

Le CFI

- 683 stagiaires avec 396 stages
- 2463 stagiaires potentiels en obligatoire
- Une dizaine de stage proposée

Les parcours de formation :

- CPJ
- Equipe autonome
- TC industriel
- Responsable Maintenance

Pour l'évolution Filialisation, toute formation nécessaire sera engagée en sus de ce plan.

Avis de l' **UNSA** : Les formations sont à réorienter vers les métiers fondamentaux de Clemessy. Il faut prévoir des formations pour le personnel de Mulhouse à repositionner. Les entités sous management Clemessy semblent davantage développer les compétences.

L' **UNSA** émet un avis favorable

Commission employabilité services centraux :

Engagement fort pour permettre aux salariés de se repositionner dans le Groupe et à Mulhouse.

Il ne resterait plus que quelques salarié.e.s (- de 10) en manque de repositionnement.

Tous les salariés sont rencontrés au fur à mesure avec **objectif de traitement de chaque cas à fin 1^{er} semestre 2025.**

54 salarié.e.s vont migrer vers G&D (Gestion&Développement, nouvelle entité créée de toute pièce pour les rescapés des services centraux), avec changement de Convention Collective, vos élu.e.s restent **TRÈS** attentifs. Vous pouvez vous faire accompagner par un élu.

L'**UNSA** continue de vous informer. N'hésitez pas à nous solliciter pour de plus amples informations.

Votre équipe **UNSA** Clemessy Eiffage.