



NAO¹ 2/3 : Esprit de famille, Ou esprit de famine ?

Résumé de la deuxième réunion de négociations salariales du 29/01/2025

La direction annonce enfin son enveloppe globale à 1,9 % de la masse salariale. A comparer aux 3,5 % de l'année dernière où les résultats étaient inférieurs.

L'UNSA ne saurait accepter de valider cette proposition en total désaccord avec l'engagement de tou.te.s les salarié.e.s depuis plusieurs années !

Et l'année prochaine, on nous demandera encore plus, pour encore moins ?



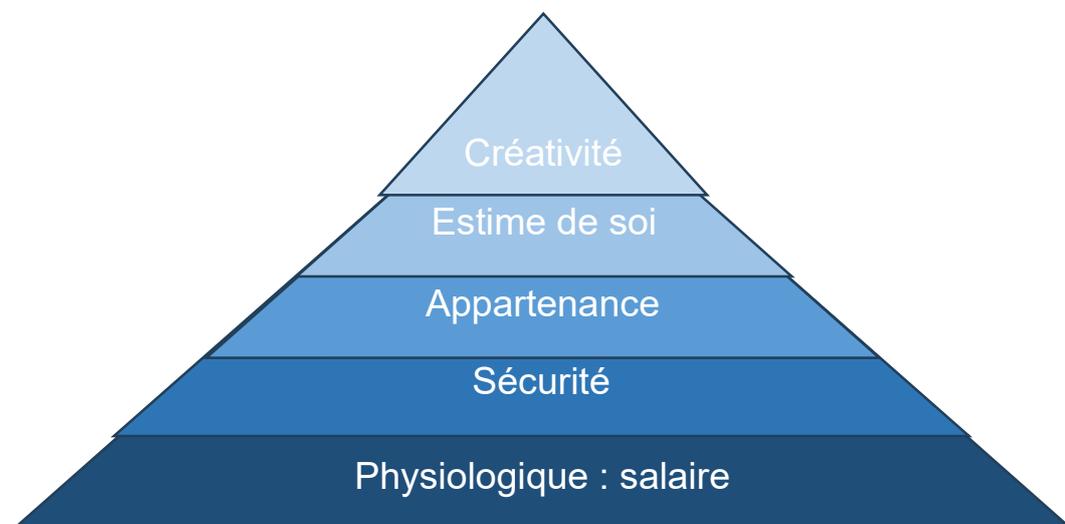
Dans notre accord d'entreprise, lorsque vous avez une augmentation, celle-ci ne peut être inférieure à 3 % de votre salaire.

La direction demande à descendre le minimum d'augmentation à 2 % au lieu de 3 % pour pouvoir toucher plus de monde tout en proposant de mettre un talon minimum d'augmentation à 50 €.

L'UNSA a répété que cela semble bien faible au regard de l'inflation sur les 3 dernières années et des pénuries de main d'œuvre dans nos professions. Les salariés donnent beaucoup pour recevoir bien peu. La direction viendra ensuite nous parler de fidélisation des salariés...



La direction refuse toujours l'idée même d'augmentation générale. Elle cherche toujours des subterfuges pour toucher une majorité de salariés.



La [Pyramide de Maslow](#) représente les besoins d'un salarié. On ne peut atteindre l'étage supérieur que si la base est satisfaite. La direction nous dit qu'il n'y a pas que le salaire mais tout commence par cela.

¹ NAO : Négociation Annuelle Obligatoire concernant les rémunérations et organisations du travail.



La proposition des accessoires de salaire évolue :

Propositions de la direction (**ce qui change en rouge**)

Accessoire de salaire	Valeur actuelle	Proposition direction	Proposition UNSA
Seuil de passage en commission sectorielle	1900 €	2000 €	2100 €
Indemnité Petit Déplacement	IK 0,34 €/km	IK 0,35 €/km Amplitude +5 %	
Indemnité Grand Déplacement	Mini 96,50 €	Mini 100,00 €	100 €
Barème Km Gestion (NDF)		+1,5 % hors 2 roues	+8 %
Repas gestion (NDF)	25,00 €	27,00 €	+8 %
Hôtel gestion (NDF)	Paris Intramuros 130 € Banlieue parisienne 124 € Capitales régionales 110 € Autres villes province 90 €	Paris Intramuros 160 € Banlieue parisienne 140 € Capitales régionales 120 € Autres villes province 100 €	+8 %
Postes à primes		+1,9 %	
Ticket restaurant	10 ,20 €	11,50 €	12,10 €
Repas Mulhouse	6,12 €	6,90 €	7,26 €
Prime de lavage	0,80 €	0,90 €	
Prime de mariage/Pacs	50 €	100 €	100 €
Médaille du travail	34 €	40 €	40 €
Enveloppe d'égalité pro		2000 €	
Forfait mobilité durable	110 €	220 €	
Abonnement transport		75 % de l'abonnement	90 %
Budget des œuvres sociales	0,80 %	-	1,2%
Journée de solidarité	-	-	Prise en charge
Prise en charge de la mutuelle par l'entreprise	62,03 €	-	66,61 €
Prime de tutorat		Doublement de la prime de 200€ si embauche Prime Formateur 200 €	
Frais de télétravail	0	0	2,70 €/jour

Mutuelle : La direction refuse d'augmenter la part patronale du montant de la mutuelle.

Prochaine réunion prévue le mercredi 12 février.

Nous attendons vos retours pour connaître vos impressions.

L'**UNSA** continue de se battre pour le pouvoir d'achat.



Votre équipe **UNSA** Clemessy Eiffage