



NAO¹ Fin :

La direction fait ce qu'elle veut mais sans nous

La direction propose une enveloppe globale trop faible (2,1 %).

On vous laisse comparer aux 3,5 % de l'année dernière où les résultats étaient inférieurs !

L'UNSA dénonce une politique des augmentations individuelles sans rapport avec les résultats de l'entreprise et une trésorerie qui déborde.

4 années de progression du chiffre d'affaires, du résultat et une trésorerie au beau fixe, sont à mettre face à la réalité des salariés avec une perte de pouvoir d'achat de 7 à 17% (indice INSEE) sur cette même période selon la bienveillance de votre hiérarchie...



Sans accord avec les syndicats, la direction a toute la latitude de faire des augmentations à la hauteur de ce qu'elle veut, quand elle veut. La seule obligation légale est de faire des négociations mais pas d'aboutir à un accord. Il ne faut pas rejeter la faute sur les partenaires sociaux. Aucun syndicat ne refuse que ses collègues gagnent correctement leur vie. L'UNSA ne signe pas, car nous ne sommes pas d'accord avec la répartition de la richesse.

La direction préfère favoriser les actionnaires au détriment des salariés qui sont à la source des bénéfices.

De plus, la direction conditionne cette dernière proposition à une diminution du mini d'augmentation individuelle de 3 % à 2 % du salaire brut avec un talon minimum de 60 €. Même comme cela, il n'y aura au mieux que 50% des collègues qui en bénéficieront selon la direction. L'indice INSEE 2024 est à 2%... Seuls une petite partie des salariés auront un maintien de leur pouvoir d'achat.

La valeur ajoutée de l'entreprise n'est issue que du labeur des salariés. Les actionnaires sont volatiles quand les salariés sont tous les jours au travail.

Pour nous, UNSA, cela est bien faible au regard de l'inflation sur les 3 dernières années et des pénuries de main d'œuvre dans nos professions.

Ce n'est pas à la hauteur d'une entreprise qui a tous les atouts pour poursuivre son développement. L'UNSA estime que cela ne va pas dans le sens de la fidélisation des salariés. La direction met en péril l'avenir de l'entreprise avec une politique salariale hors du temps.

La majorité des adhérents à l'UNSA et des salariés consultés se prononce pour ne pas signer cet accord.

L'UNSA continue d'œuvrer pour une meilleure vie au travail.

Votre équipe UNSA Clemessy Eiffage

¹ NAO : Négociation Annuelle Obligatoire concernant les rémunérations et organisations du travail.