



## CSEC décembre 2025

# Baisse du CA, rentabilité préservée !

### ▪ Point financier

C'est historique ! Pour la 1<sup>ère</sup> fois depuis de nombreuses années, la réalité des entrées de commandes est inférieure au budget pour un montant de 30 M€ ! Ce n'est pas une catastrophe, car c'est essentiellement dû à des décalages.



Prise de commandes :

- Sud Alsace** : 86 M€ avec C2 en retrait de 3M€ mais un résultat maintenu. Objectif 2026 : 94 M€ Clemessy Motors se porte bien grâce aux centrales hydrauliques (10 à 20 ans de perspectives).
- DR EMX**, moins de chiffre d'affaires que prévu mais CA impressionnant pour SECAUTO : 46 M€ ! Game a du mal à gagner des contrats, Lebas Industrie subit beaucoup de décalages de projets. La DR EMX devrait avoir une belle perspective 2026.
- PII** : chiffre d'affaires de 160 M€ prévu pour 141 M€ réel. Pas de souci pour le futur mais il faut faire autre chose que des data centers.
- AST** : CA 176 M€ en retrait de 4 M€ (partie méca et secteur hydrogène à l'arrêt) Objectif 2026 : 178M€.
- Nucléaire** : Moins de pépins économiques. 2026 : DUS pour EPR2 en attente.
- DR Est** (Bourgogne Dijon et Champagne-Ardenne) arrêt projet hydrogène, Dijon activité en baisse.
- ADS** : Très bonne activité en proximité, tout va bien ! Problème décalage barracuda 3 (grosses pénalités)
- SEH** : arrêt activité (perte cumulée 15-20M€ depuis 10ans).
- RMT France** devient Power and Storage : solaire et stockage énergie CA de 13M€ en 2025, 35M€ en 2026.
- Hyline Belgique** : Encore des grosses pertes.
- Maroc et RMT** en pleine croissance, va doubler son CA en 2026.

Au global, l'ensemble des entreprises se portent bien malgré un chiffre d'affaires en baisse. La rentabilité est stable. L'industrie continue de fonctionner. Davantage de souffrance dans la branche au niveau tertiaire.

L'intéressement économique devrait être moins élevé que l'année dernière suite à la baisse du Chiffre d'affaires. Le montant de la participation devrait être identique à l'an passé.

### ▪ Bornes IRVE : on vous dit tout !



C'est bien une solution groupe Eiffage We-Go (Fulli) qui sera déployée pour la gestion et l'accès aux bornes électriques (IRVE) déployées au sein des différentes agences. Cette solution permettra à l'ensemble des salariés de se voir proposer un tarif du kWh identique et à prix coutant ! La flotte de véhicules (fonction et société) va aller vers l'électrique.

### ▪ Véhicules de fonction :

Suite à un redressement de l'URSSAF, passage aux taux maximal pour l'ensemble de la branche concernant le calcul de l'avantage en nature des véhicules de fonction.

La grille des véhicules de fonction (et de service ?) va être retravaillée, publication prévisionnelle en janvier (2026 normalement) !



## ▪ UES : c'est quoi ça ?

UES : *Unité Economique et Sociale*. C'est la nouvelle structure organisationnelle de représentativité du personnel, suite aux différentes filialisations en cours. Celle-ci a pour but de :

- Regrouper certains CSEs des différentes filiales. (EES-PII, EES-EMX, EES-ADS, EES-Nucléaire, EES-AST, EES-Sud Alsace)
- Représenter l'ensemble des salariés au sein d'une structure fédératrice.



## ▪ Quick devis : on en est où ?



Les soubresauts concernant Tarifeo sont désormais résolus. Spring prend le relai en janvier. Le déploiement de Quickdevis est terminé. 504 salariés formés sur les 595 utilisateurs. Quelques spécificités utiles d'optima sont en cours d'intégration.



Avis aux collaborateurs chiffreurs : en cas de nécessité, quelques licences optima resteront disponibles auprès de la MOA SI. Tout le monde passe à Quickdevis au 1er janvier 2026 sauf EES-PII, EES-ITLAN et EES-EMX mais de toute façon Optima s'arrête au 31/12/2026 et plus de mise à jour des prix à partir de janvier 2026.

## ▪ Heures supplémentaires, changement si congé payé !



L'application de la majoration des heures supplémentaires réalisées dans une semaine comprenant des jours de congé payé (RTT), et uniquement CP, sera bien mise en place sur l'ensemble du groupe au 1<sup>er</sup> janvier 2026 pour être conforme à la loi.

→ Suite à l'intervention de vos élus, la rétroactivité est possible, mais uniquement en passant par la création d'un « ticket » ET sur initiative personnelle !

## ▪ DYNAE, EES Power and Storage → Les « oubliés » de la direction !

DYNAE Mulhouse va devoir quitter les locaux du siège historique de CLEMESSY.....non par manque de place....mais plutôt par manque de volonté pour s'installer au parc de la mer rouge.

EES Power and Storage (qui est bien une société française ! ☺), est une nouvelle structure juridique créée au 1er janvier 2026 et composée de 29 personnes. Jusque là, tout ne va pas trop mal... Malheureusement ces salariés ne seront pas rattachés à l'UES....

→ Ce qui veut dire : Plus de CSE, pas d'œuvres sociales et uniquement des représentants du personnel. L'histoire ne se termine pas trop mal, il y aura tout de même l'attribution d'un budget d'œuvres sociales.

## ▪ Tout le monde à la cave !

A l'image d'une grenade dégoupillée et jetée en fin de séance, la direction souhaiterait que tous les locaux syndicaux, ainsi que VOS locaux CSE soient regroupés à la cave...



Bien entendu, cette information est jetée en pature, sans aucune concertation préalable autour d'une table avec les élus(e)s concerné(e)s... A quoi bon échanger, serait-ce un début de communication ? Ou plutôt une façon eiffagienne d'appliquer la « bienveillance ».....

*Des questions, des interrogations ?*

*Appelez-nous, écrivez-nous, passez au local UNSA, 2<sup>ème</sup> Nord !*