



## NAO<sup>1</sup> 1/3 : Eiffage brille au CAC 40, Les salaires restent dans l'ombre.

### Résumé de la première réunion de négociation salariale

Le 15 janvier a eu lieu la première réunion de négociation salariale.

Une double négociation est en cours.

Les entreprises déjà filialisées qui ne sont pas dans l'UES ont des négociations exclusivement en local.

Les entreprises déjà filialisées qui sont dans l'UES (EES-ADS, EES-PII, EES-EMX) négocient en local les accessoires de salaires.

La négociation en cours porte intégralement sur les futures filiales encore dans EES-Clemessy SA (EES-Nucléaire, EES-AST et EES-Sud Alsace).

La Direction est arrivée avec des propositions loin de nos attentes.

Les syndicats dont l'**UNSA** ont néanmoins présenté leurs revendications. Vous avez eu notre TRACT

Les chiffres d'affaires et de résultat de l'entreprise ne sont pas encore arrêtés. Mais au CSEC de décembre 2025, on nous annonçait une baisse du chiffre d'Affaires bien que la rentabilité stagne.

L'inflation en moyenne annuelles, aux dires de l'[INSEE](#) est de 0,9 % pour 2025

L'**UNSA** demande une augmentation générale de 1% et une enveloppe pour les augmentations individuelles AI de 3,5 %

La direction propose pour le moment aucune augmentation générale et une enveloppe d'AI de 1,5 % pour EES-Clemessy SA et 1,4 % plus ou moins 0,1 % pour les filiales de l'UES.

Voir tableau ci-dessous



<sup>1</sup> NAO : Négociation Annuelle Obligatoire concernant les rémunérations et organisations du travail.



Accessoire de salaire	Valeur actuelle	Proposition direction EES-Clemessy SA	Proposition UNSA
<b>Augmentation générale</b>	-	-	1 %
<b>Enveloppe augmentations Individuelles</b>	-	1,4 % +-0,1 % suivant résultat filiale	3,5 %
<b>Seuil de passage en commission sectorielle</b>	2000 €	2050 €	2100 €
<b>Indemnité Petit Déplacement</b>	IK 0,35 €/km	IK 0,36 €/km Amplitude +3 %	
<b>Indemnité Grand Déplacement</b>	Mini 98,30 €	Mini 99,60 €	110 €
<b>Barème Km Gestion (NDF)</b>		+3 %	+2 %
<b>Repas gestion (NDF)</b>	27,00 €	28,00 €	+2 %
<b>Hôtel gestion (NDF)</b>	Paris Intramuros 160 € Banlieue parisienne 140 € Capitales régionales 120 € Autres villes province 100 €		+2 %
<b>Postes à primes</b>		+1,5 %	+2 %
<b>Ticket restaurant</b>	11,00 €	11,10 €	12,10 €
<b>Repas Mulhouse</b>	6,60 €	6,66 €	8,10 €
<b>Prime de lavage</b>	0,90 €	1,00 €	2,00 €
<b>Prime de mariage/Pacs</b>	50 €	100 €	100 €
<b>Médaille du travail</b>	36 €	40 €	45 €/ an
<b>Enveloppe d'égalité pro</b>	2000 €	1000 €	3000 €
<b>Forfait mobilité durable</b>	220 €	220 €	300 €
<b>Abonnement transport</b>	75 % de l'abonnement	-	90 %
<b>Prime transport sédentaires</b>	A partir de 6 km et calcul à vol d'oiseau	+1,5% à voir pour les km réels	A partir de 0 km pour tous et PAS à vol d'oiseau
<b>Budget des œuvres sociales</b>	0,80 %	-	1,2%
<b>Journée de solidarité</b>	-	-	Prise en charge
<b>Prise en charge de la mutuelle par l'entreprise</b>	58 %	-	75 %
<b>Frais de télétravail</b>	0	0	2,70 €/jour
<b>Semaine en 4 jours</b>	4,5 j		4j sur volontariat

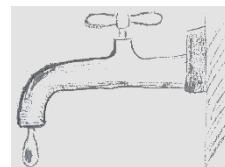
Mutuelle : nous demandons que la direction prenne en charge une part plus importante de la mutuelle.

La direction refuse catégoriquement mais il est possible d'améliorer les prestations.

Prochaine réunion prévue le jeudi 29 janvier.

Nous attendons de la direction une enveloppe plus importante pour récompenser les salariés à hauteur des efforts fournis et résultats obtenus.

On fêtera l'entrée d'Eiffage dans le CAC40 avec de l'eau du robinet. Pour le champagne, vous repasserez.



Votre équipe **UNSA** Clemessy Eiffage