



NAO¹ 2/3 : Les noisettes sont là... Mais pas pour nous !

Résumé de la deuxième réunion de négociation salariale

Le 29 janvier a eu lieu la deuxième réunion de négociation salariale.

Une double négociation est en cours pour l'UES et Clemessy SA

La Direction a revu légèrement à la hausse ses propositions mais toujours loin de nos attentes.

Tout comme un écureuil qui cache des noisettes un peu partout au point de ne plus en retrouver la plupart, on se demande si notre direction n'aurait pas oublié une partie de ses résultats.

Les syndicats dont l'UNSA ont néanmoins essayé de faire avancer les discussions pour aller dans le sens des salariés.

La direction réaffirme être foncièrement contre une augmentation générale.

L'enveloppe réservée aux augmentations individuelles monte à une valeur de

- 1,7 % pour EES-Clemessy SA
- 1,6 % ± 0,1 % pour les filiales de l'UES.

La direction est consciente que l'enveloppe est très faible. Elle demande donc à baisser le minimum d'augmentation pour ceux qui auront quelque chose de 3 % à 1,8 % avec un plancher à 50 €.

Voir tableau ci-dessous



¹ NAO : Négociation Annuelle Obligatoire concernant les rémunérations et organisations du travail.



Accessoire de salaire	1 ^{ère} proposition de la direction EES-Clemessy SA	2 ^{ème} Proposition direction EES-Clemessy SA	Proposition UNSA
Augmentation générale	-	-	1 %
Enveloppe augmentations Individuelles	1,4 % ±0,1 % suivant résultat filiale donc 1,5 % pour EES-Clemessy SA	1,6 % ±0,1 % suivant résultat filiale donc 1,7 % pour EES-Clemessy SA	3,5 %
Seuil de passage en commission sectorielle	2050 €	2050 €	2100 €
Indemnité Petit Déplacement	IK 0,36 €/km Amplitude +3 %	IK 0,37 €/km Amplitude +3 %	
Indemnité Grand Déplacement	Mini 99,60 €	Mini 99,60 €	110 €
Barème Km Gestion (NDF)	+3 %	+3 %	+2 %
Repas gestion (NDF)	28,00 €	28,00 € le midi, 35,00 € le soir	+2 %
Hôtel gestion (NDF)		Refus de la direction	+2 %
Postes à primes	+1,5 %	+3 %	+2 %
Ticket restaurant	11,10 €	11,20 €	12,10 €
Repas Mulhouse	6,66 €	6,72 €	8,10 €
Prime de lavage	1,00 €	1,00 €	2,00 €
Prime de mariage/Pacs	100 €	100 €	100 €
Médaille du travail	40 €	42 €	45 €/ an
Enveloppe d'égalité pro	1000 €	1000 €	3000 €
Forfait mobilité durable	220 €	260 €	300 €
Abonnement transport	75 %	75 %	90 %
Prime transport sédentaires non-cadres	+1,5% à voir pour les km réels	+1,5% plus à vol d'oiseau à voir si toujours de mairie à mairie ou pas	A partir de 0 km pour tous et PAS à vol d'oiseau
Budget des œuvres sociales	-	Refus de la direction	1,2%
Journée de solidarité	-	Refus de la direction	Prise en charge
Prise en charge de la mutuelle par l'entreprise	-	Refus de la direction	75 %
Frais de télétravail	0	Refus de la direction	2,70 €/jour
Semaine en 4 jours		Refus de la direction	4j sur volontariat

La direction refuse catégoriquement d'augmenter sa part dans le prix de la mutuelle mais il est possible d'améliorer les prestations.

Prochaine réunion prévue le mardi 10 février.

Nous ne comprenons toujours pas qu'Eiffage dont la trésorerie déborde et avec des résultats en hausse, ne redistribue pas aux salariés le fruit de leurs efforts.

L'enveloppe des augmentations ne représente pas les efforts fournis par les salariés. Les noisettes sont le fruit de notre travail !

Votre équipe UNSA Clemessy Eiffage